**Аннотация**

**ТЗ-147**

Тема: **«Утечка мозгов» и возвращение на родину. Миграция студентов и высококвалифицированных специалистов»**

Руководитель: Екатерина Борисовна Деминцева

Наименование подразделения: Институт социальной политики

1. **Цель работы:** Целью проекта было понять причины отъезда специалистов из России в последние годы (с 2010 по 2016), развитие их карьеры и жизненные траектории за рубежом, рассматривают ли они в дальнейшем возможности возвращения на родину. Также мы ставили целью понять, почему в Россию возвращаются профессионалы, которые работали или учились за рубежом.
2. **Используемые методы:** Методология исследования предполагала проведение качественного исследования. Были проведены интервью с эмигрантами, уехавшими из России, а также теми, кто вернулся из-за рубежа.
3. **Эмпирическая база исследования:** Было сделано 100 интервью по разработанному для каждой группы информантов («эмигранты», «возвращенцы») гайду. Результатом исследования стала база данных аудио, а также расшифрованных интервью.
4. **Результаты работы:** По итогам исследования мы можем сказать, что среди причин отъезда высококвалифицированных профессионалов из России превалируют выталкивающие мотивы. К ним мы можем отнести финансовые трудности, периферийность российской научной среды, сокращение политических свобод, агрессивная общественная среда, дискриминация по этническому или гендерному признаку, неудовлетворительный уровень деловой культуры. Эти факторы подталкивают к принятию решений об отъезде из России. Многими этот шаг формулируется как окончательный.

Среди высококвалифицированных эмигрантов, уехавших в последние годы из России, большая доля тех, кто до отъезда хорошо знал иностранный язык. Это, как правило, люди, которые не боятся нового, ищут нестандартные пути и готовы рискнуть. Многие люди имели опыт перемен.

Чаще всего выбор страны продиктован прагматическими факторами: страна планируемой эмиграции дает разрешение на работу после окончания учебного курса, легко получить визу предпринимателя, личные договоренности с работодателем, подходящая государственная программа набора иммигрантов и т.п. Некоторые уехали получать второе образование, это тоже стало стратегией отъезда в другую страну.

Недовольство общественной средой и политической ситуацией в стране накапливалось у многих наших респондентов, как правило, несколько лет. Причем об общественно-политических мотивах эмиграции говорили, как представители гуманитарных и социальных профессий, так и технари. В целом, политические события, происходившие в России в 2012 – 2014 годах и рост популярности институтов власти среди населения, воспринимались многими как меры по ограничению прав и свобод. Они вызвали чувство невостребованности и апатии у людей с активной жизненной позицией.

Однако большинство уехавших специалистов не порывают с Россией. У большинства уехавших в России остались родственники, у многих сохраняются профессиональные контакты и даже совместные проекты. Это дает основание надеяться, что при благоприятных обстоятельствах часть из них смогли бы привезти в Россию полученные знания и уникальный опыт.

Возвращение на родину для некоторых специалистов является желанным, но только в том случае, если изменится та среда (политическая, социальная, экономическая), от которой они уезжали. Ни в одном интервью возможной причиной возвращения не звучала работа. Для всех, кто уехал из России, был важен общий контекст, в который они попадут, который включал в себя и политическую и экономическую ситуацию в стране, профессиональные перспективы, социальные блага. В то же время некоторыми молодыми людьми, еще не обустроившимися в других странах, рассматривается возможность возвращения в Россию. Но это скорее вынужденная для них мера, которую они будут рассматривать в последнюю очередь, если не смогут устроиться на работу на Западе.

Категорически против возвращения те, кто уже имеет стабильную работу, жилье, чьи дети ходят в местную школу. Это обусловлено тем, что они уже нашли свою нишу, многие говорят о смене страны как важном этап в карьере. Как правило, такие специалисты уже знают, как ее выстраивать за рубежом, и возвращение в Россию видят скорее как ее прекращение. Те, кто обосновался в других странах с семьями, уже не хотят менять то, что они смогли построить.

1. **Степень внедрения, рекомендации по внедрению или итоги внедрения результатов НИР (заполняется при возможности практического использования полученных результатов).** Результаты исследования могут стать рекомендациями для политических институтов России, работающими над программами по возвращению в страну специалистов, работающих за рубежом.