

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

Анна Лукьянова,
Центр трудовых исследований НИУ ВШЭ



РОССИЙСКОЕ
НАСЕЛЕНИЕ СТАРЕЕТ.

СОКРАЩАЕТСЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
ТРУДОСПОСОБНЫХ
ВОЗРАСТОВ.

ПРИ ЭТОМ СТАРШЕЕ
ПОКОЛЕНИЕ
СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ
ОБРАЗОВАННЫМ!

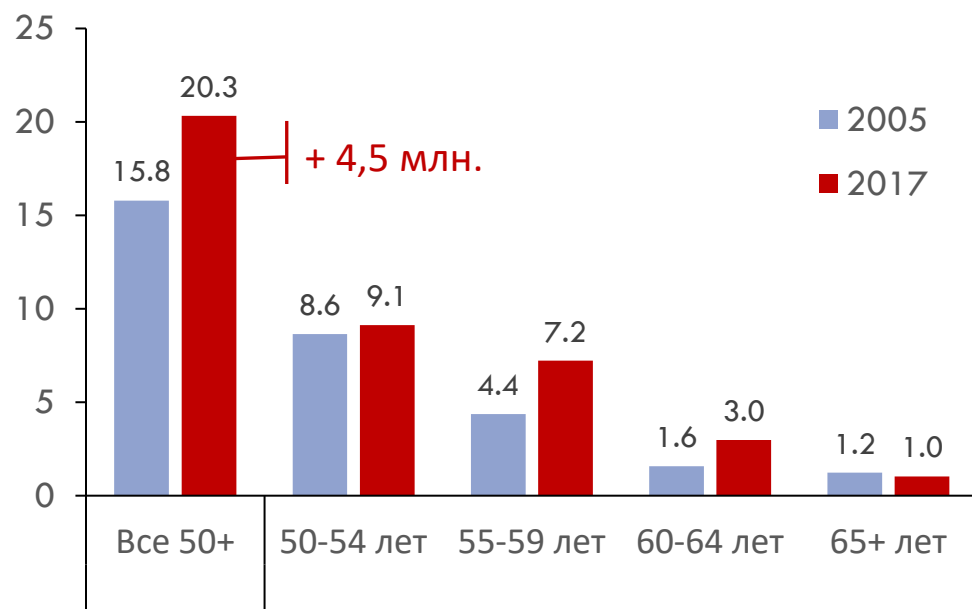
- Население 50 лет и старше составляет значительную долю населения в возрасте потенциальной экономической активности (15 лет и старше) и в ближайшие 10-15 лет эта доля будет расти:
В 2017 г. - 42,6%, к 2028 г. по официальному прогнозу - 45,4% (среди женщин – до 50%).
- Возрастная структура самой группы 50 лет и старше лет смещается в пользу более старших возрастов: в ближайшие 10-15 лет максимальный рост численности будет среди 65+ → сокращение численности в наиболее трудоспособных возрастах
- В возраст 50 лет и старше вступают все более образованные когорты: в 2017 г. около четверти из них имели высшее образование → больше стимулов оставаться на рынке труда

НАСЕЛЕНИЕ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА ИГРАЕТ БОЛЬШУЮ И РАСТУЩУЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА

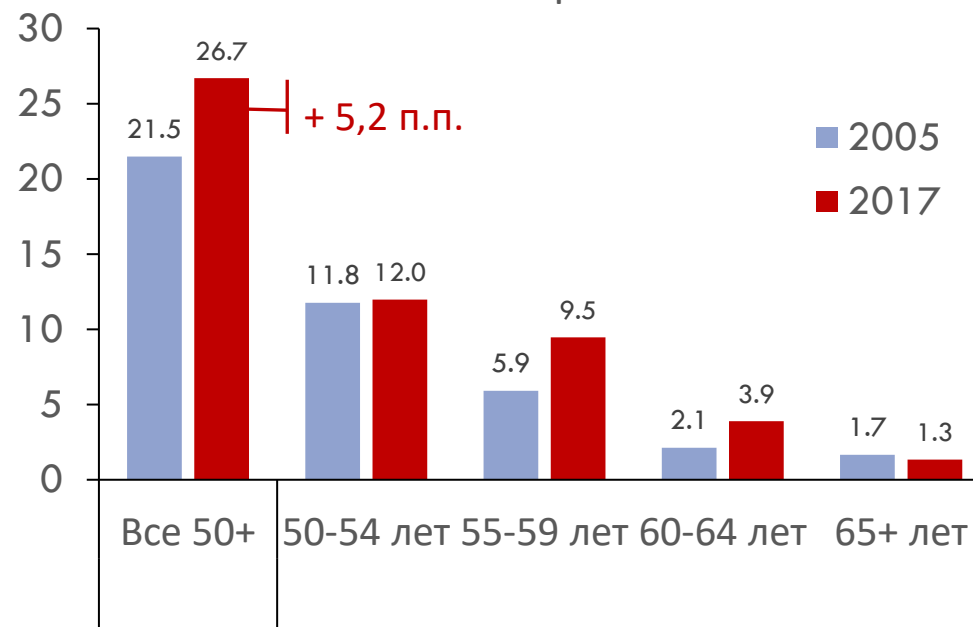
Прирост предложения труда за последние годы был практически полностью обеспечен за счет группы 50 лет и старше

Группа 50 лет и старше в настоящее время составляет более четверти рабочей силы

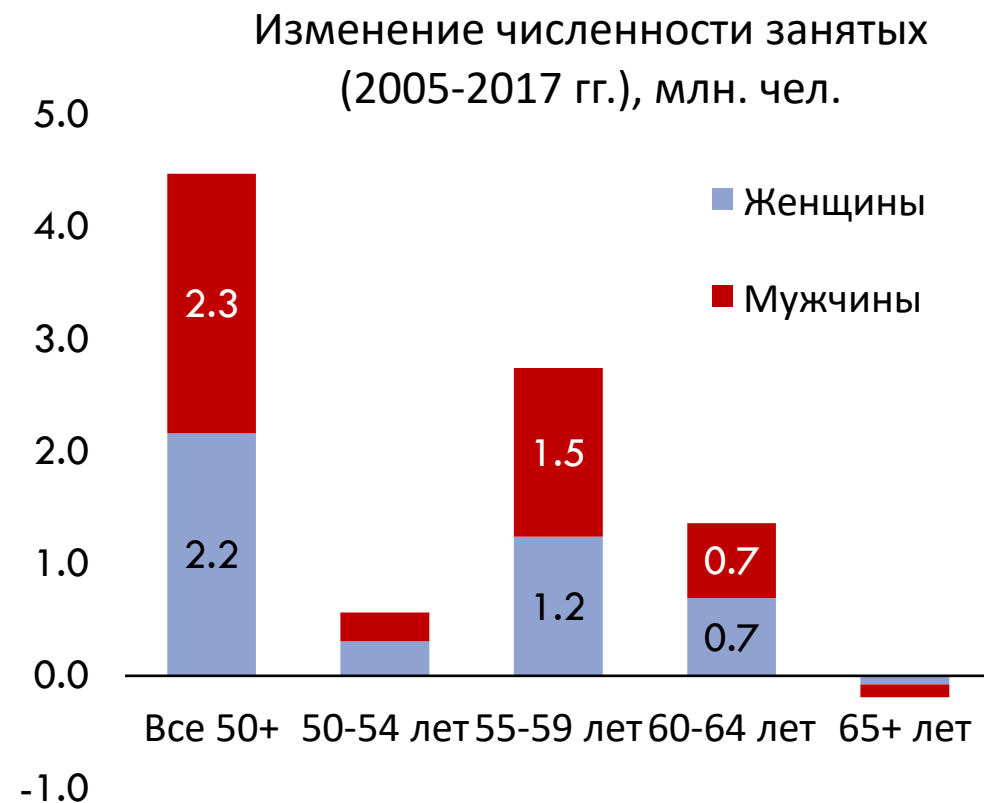
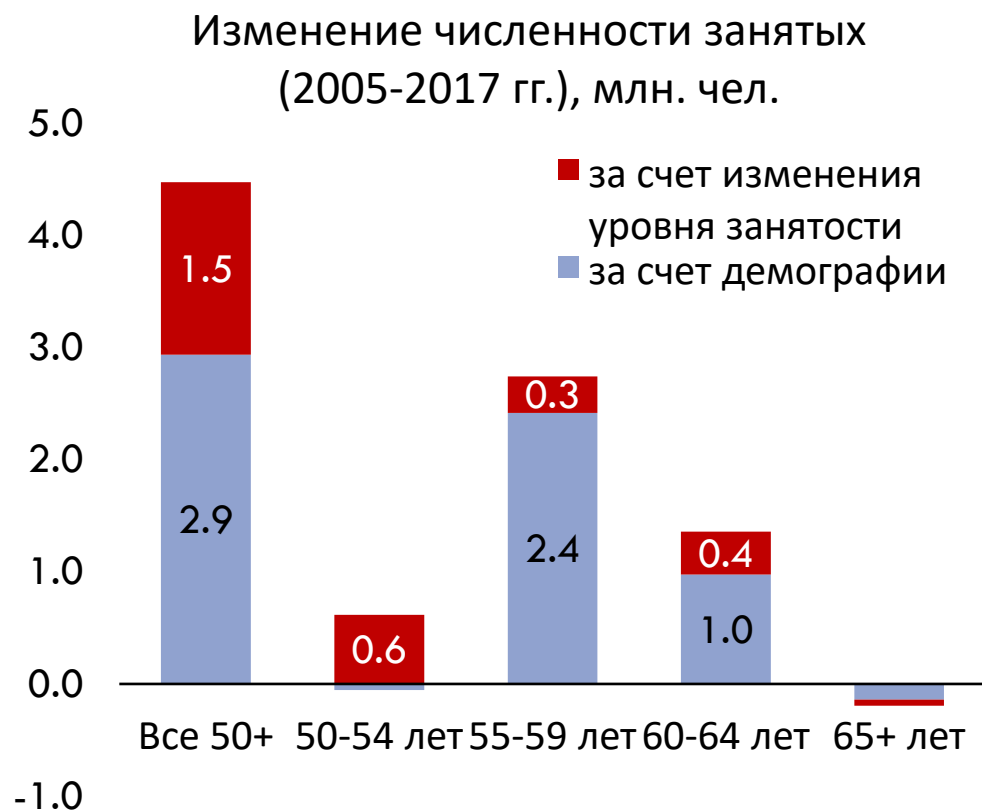
Рабочая сила (ЭАН), млн чел.



% от численности рабочей силы

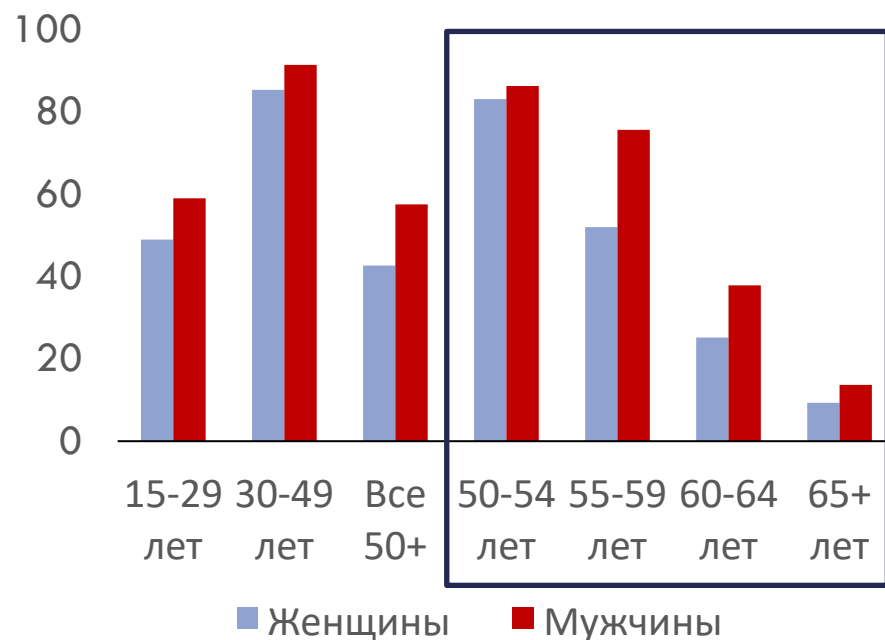


ПРИРОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ В СТАРШИХ ВОЗРАСТАХ НА 2/3 ОБЕСПЕЧЕН УВЕЛИЧЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ВОЗРАСТНЫХ КОНТИНГЕНТОВ И НА 1/3 – ФАКТОРАМИ, ОТВЕЧАЮЩИМИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА, ВКЛЮЧАЯ ОБРАЗОВАНИЕ

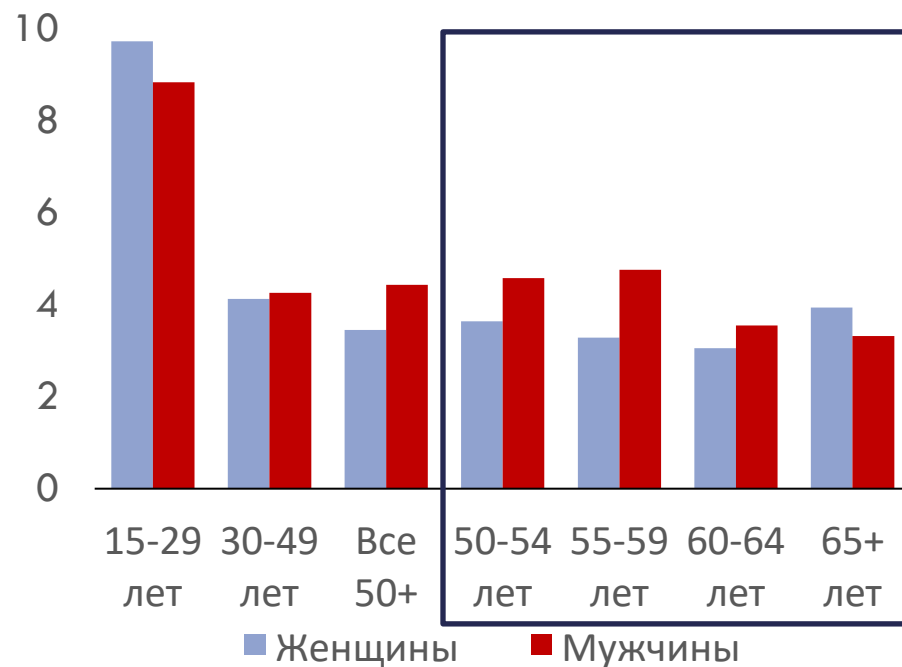


УРОВНИ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В СТАРШЕМ ВОЗРАСТЕ, 2017:

Уровень занятости резко сокращается по достижении пенсионного возраста. В предпенсионных возрастах незначительно ниже, чем в средних возрастах



Повышенные риски безработицы имеют лишь мужчины предпенсионного возраста

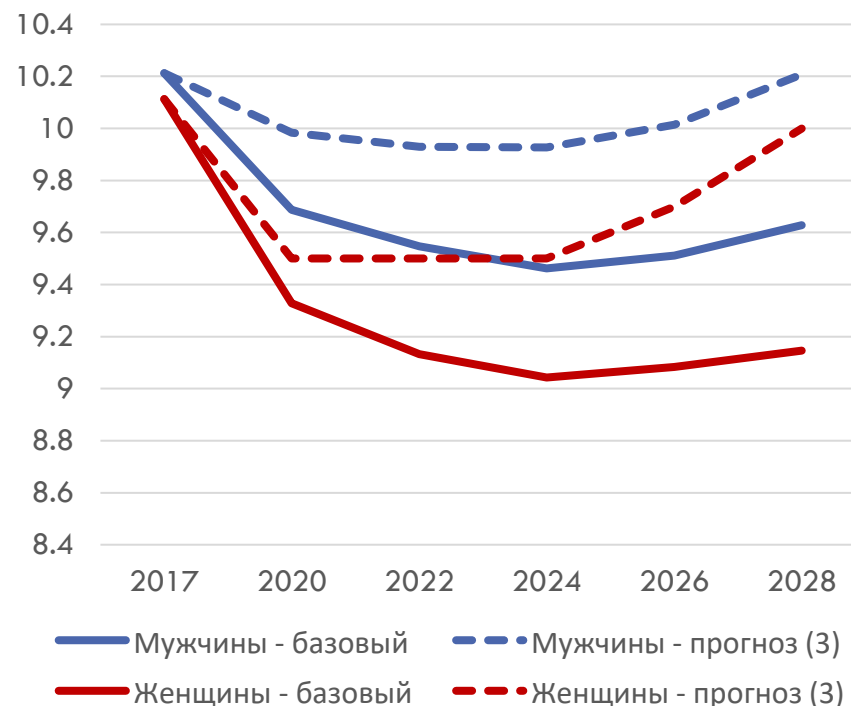
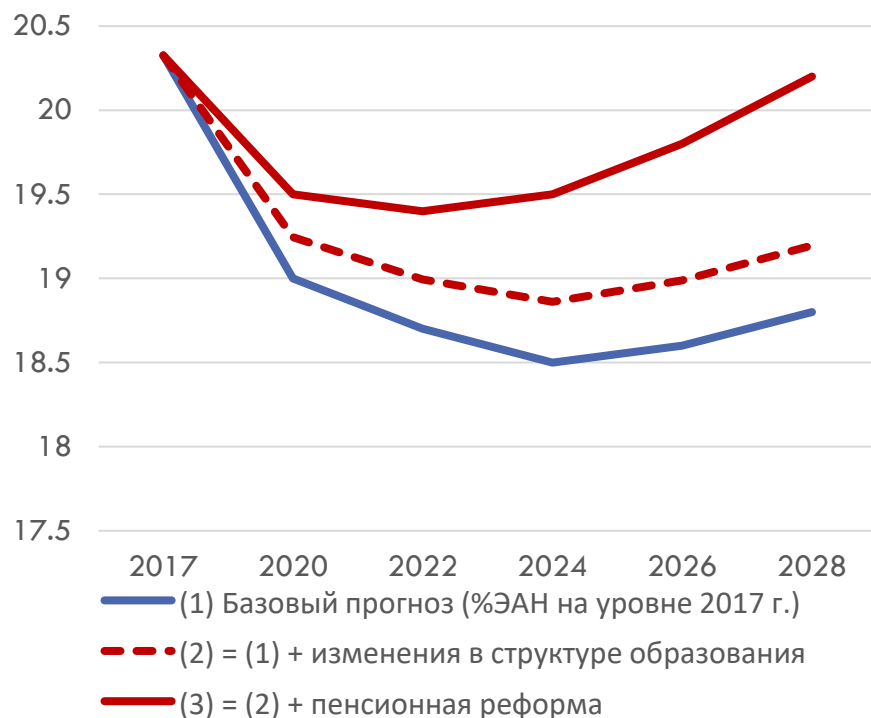


ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЖИЛЫХ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ В 2005-2017 ГГ.

1. Положение пожилых на российском рынке труда заметно улучшилось, что нашло отражение в существенном росте их уровней занятости. Хотя в условиях значительного расширения контингента пожилых естественно было бы ожидать ухудшения их положения - за счет возросшей конкуренции между ними.
2. Наблюдается резкое снижение занятости по достижении пенсионного возраста, но в последнее десятилетие лица пенсионного возраста стали чаще задерживаться на рынке труда после достижения пенсионного возраста
3. Другие показатели также имели позитивную динамику:
 - уровень безработицы сократился за 2005—2017 гг. на 0,7 п. п. — с 4,6 до 3,9%: уровень безработицы среди пожилых оставался ниже, чем среди молодежи и лиц среднего возраста. Снижение уровня безработицы в 2005—2017 гг. наблюдалось во всех пятилетних возрастных подгруппах.
 - доля занятых по найму среди пожилых работников увеличилась на 1,4 п. п. — до 92,2%
 - в структуре занятых по найму доля имеющих трудовые договоры выросла до 93%.

Таким образом, в 2005-2017 гг. не наблюдалось вытеснения пожилых в прекариативную занятость.

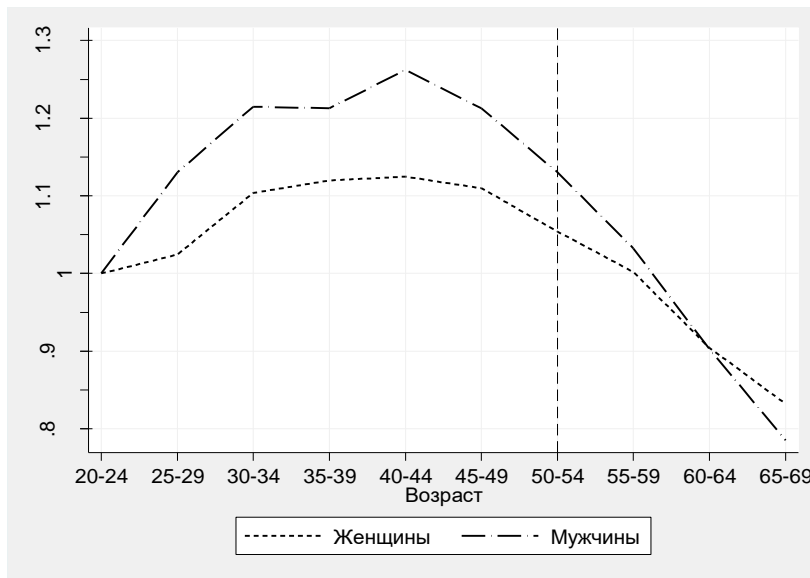
ПРОГНОЗ УВЕЛИЧЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ В ВОЗРАСТЕ 50-72 ЛЕТ



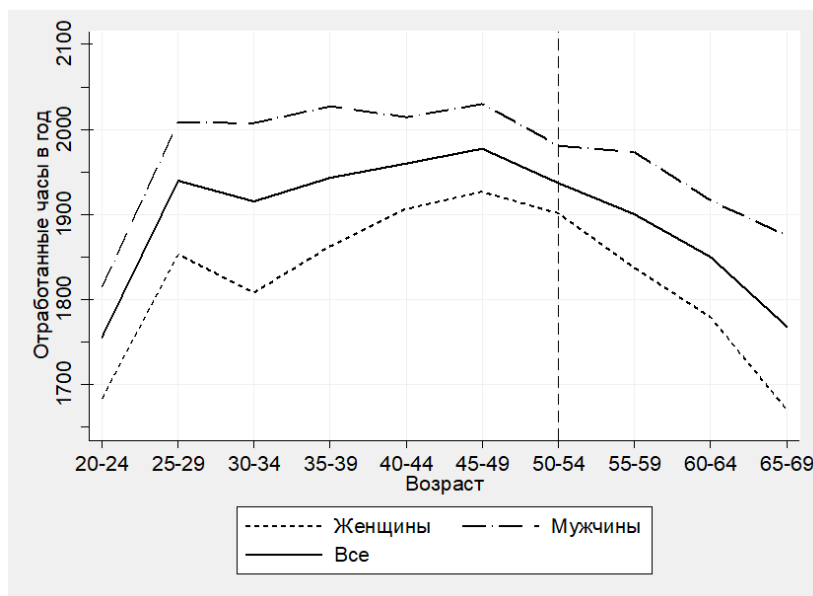
- Согласно всем прогнозам в ближайшие годы произойдет сокращение численности ЭАН в возрасте 50+ лет.
- Оно не будет компенсировано за счет повышения уровня образованности старшего поколения.
- Пенсионная реформа даст ощутимый прирост численности ЭАН 50+ лишь в середине 2020-х гг. Но этого прироста будет недостаточно, чтобы компенсировать сокращение ЭАН в более младших возрастах

ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

- После 50 лет уменьшается рабочее время, увеличивается доля работников с неполной занятостью
- Пик заработков наступает относительно рано, Снижение начинается задолго до наступления предпенсионного возраста и идет достаточно быстро. К собственно пенсионному рубежу россияне подходят, находясь уже довольно низко на наклонной траектории зарплат.
- Увеличивается и дифференциация в заработках внутри возрастных групп: у старших она выше.



Часовые заработные платы (на основе минцеровского уравнения), в % к группе 20-24 года, 2016



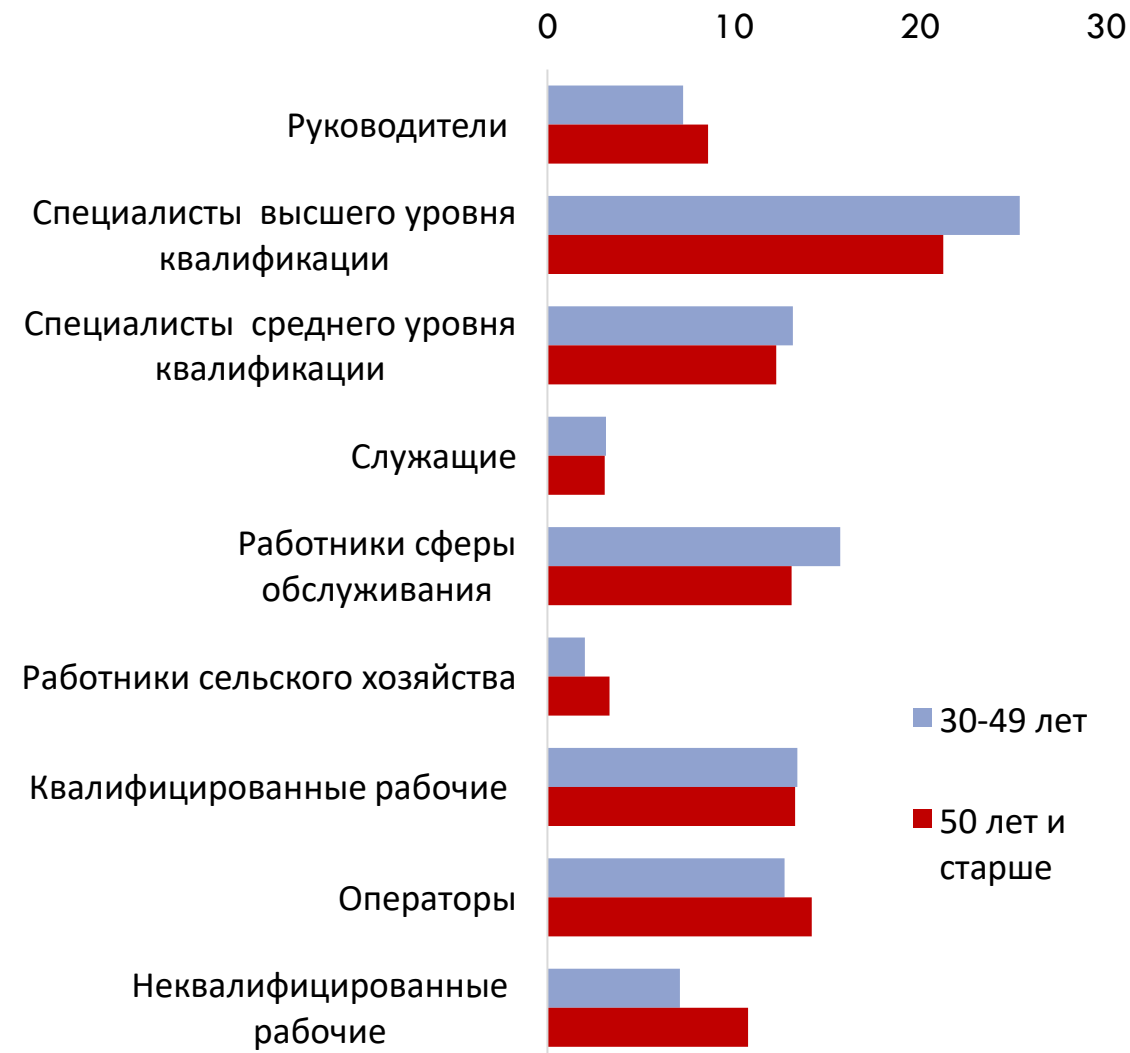
Распределение по количеству отработанных часов, 2016

ВЫВОДЫ ПО РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

1. Работники старшего возраста более других групп заинтересованы в занятости более гибким регулированием рабочего времени и частичной занятости – эти вопросы недостаточно урегулированы в законодательстве, на рынке мало рабочих мест и вакансий с частичной занятостью (в т.ч. из-за высоких издержек на создание таких рабочих мест).
2. С производительностью труда и заработной платой есть проблемы на стороны как спроса, так и предложения труда
 - На стороне предложения: устаревание знаний, умений и навыков, которое не компенсируется непрерывным обучением
 - На стороне спроса: В текущей структуре занятости значительное место занимают простые профессии, не требующие значительных инвестиций в подготовку. При этом в старших возрастных группах «упрощение» структуры усиливается, оставляя еще меньше места для непрерывного и сложного обучения. Сохраняется дискриминация пожилых работников.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ

- Профессиональная структура занятости лиц старшего возраста более инертна, но меняется в том же направлении, что у других возрастных групп.
- Она сильнее поляризована по уровню квалификации, чем у более молодых возрастов: руководители VS наименее квалифицированные работники.
- Чем старше возраст пожилых работников, тем сильнее поляризация.
- **ОДНАКО** работники старшего возраста не вытесняются массово на неквалифицированные рабочие места. За 2005-2015 гг. из прироста занятости среди лиц старше 50 лет в 4,8 млн чел: 3,4 млн пришлось на «беловоротничковые» профессии, в т.ч. 2,3 млн - на руководителей и специалистов.



ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ

- Отраслевая структура занятости у пожилых остается более «традиционалистской».
- Направленность отраслевых сдвигов в занятости пожилых совпадает с более молодыми возрастами, но масштабы перераспределения рабочей силы в пользу сферы услуг ниже.
- Важнейшей характеристикой изменения отраслевой структуры пожилых было резкое сжатие занятости в сельском хозяйстве и обрабатывающей промышленности.
- Главными «бенефициарами» с точки зрения наращивания числа рабочих мест у пожилых выступали три отрасли: торговля, образование и здравоохранение.
- Отраслевая реструктуризация женской занятости в старших возрастах шла заметно быстрее, чем у мужчин



ВЫВОДЫ ПО СТРУКТУРЕ ЗАНЯТОСТИ

1. Структуры занятости населения старшего возраста более инертные и традиционалистские, но направленность изменений совпадала с той, которую демонстрируют другие возрастные группы. Это – сдвиг от низкоквалифицированной занятости к высококвалифицированной, от физического труда к интеллектуальному, сдвиг от материального производства к сфере услуг
2. Реструктуризация занятости в значительной степени обусловлена сменой поколений.
3. Ухудшение качества занятости явилось проблемой прежде всего для мужчин старше 50 лет. Во-первых, прирост занятости был сверхконцентрирован на одной профессиональной группе (полуквалифицированные рабочие) и, во-вторых, значительная его часть пришлась на группы, на которые рынок труда предъявлял снижающийся или застойный спрос.
4. Рост занятости среди женщин старше 50 лет был значительно более равномерным и пришелся на растущие сегменты рынка труда.
5. Непропорционально высока доля лиц пожилого возраста в производстве и распределении электроэнергии газа и воды, сельском хозяйстве, образовании и здравоохранении. За исключением сельского хозяйства, где продолжается падение спроса на рабочую силу, эти отрасли находятся в зоне особого риска столкнуться с дефицитом работников по мере выхода на пенсию лиц старшего возраста.