### Будущее старшего поколения на рынке труда в Германии

#### Лаура Ромеу Гордо

Немецкий центр исследования старения

ниу вшэ

Москва, 22 января 2018

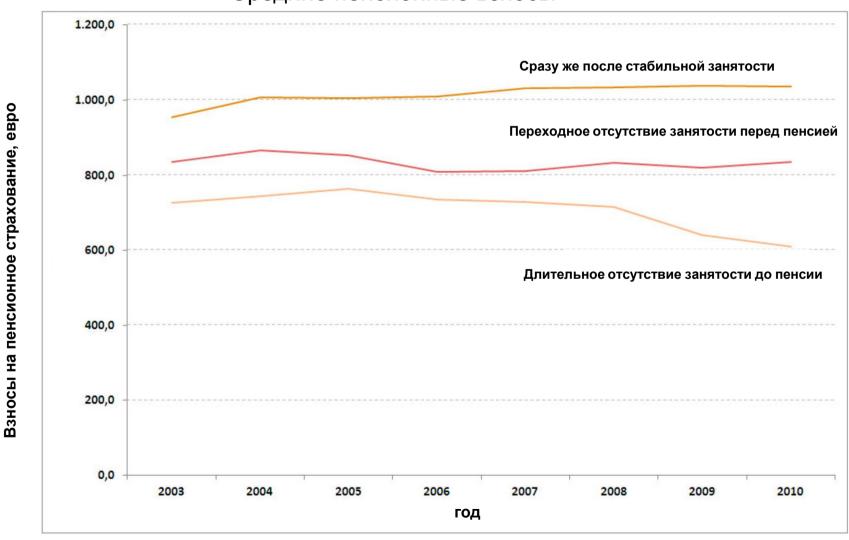
#### Структура

- 1. Последствия элементов неравенства в пенсионной политике 1990-2000-х годов
- 2. Технологические изменения и цифровые технологии и их влияние на занятости старшего поколения

#### Последствия

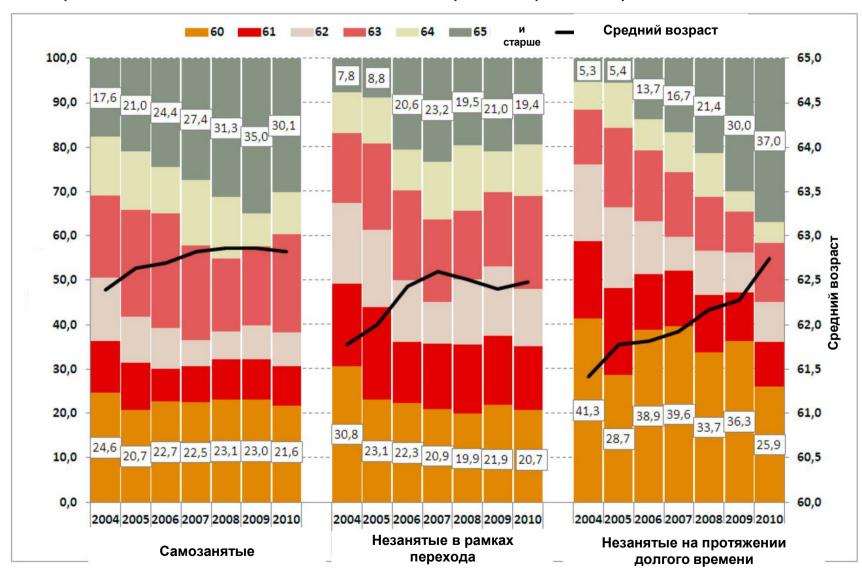
- Пенсионные реформы, проведение которых было начато в 1990-х годах, имели своим следствием повышение пенсионного возраста
- Для определенных категорий (например, высокообразованные со стабильной занятостью) это не влечет за собой последствий в отношении высоты пенсионных выплат
- Сложности возникают у других категорий, которым не удается (вследствие состояния здоровья или отсутствия соответствующих возможностей) дольше оставаться на рынке труда

#### Средние пенсионные взносы



Источник: Brussig (2012)

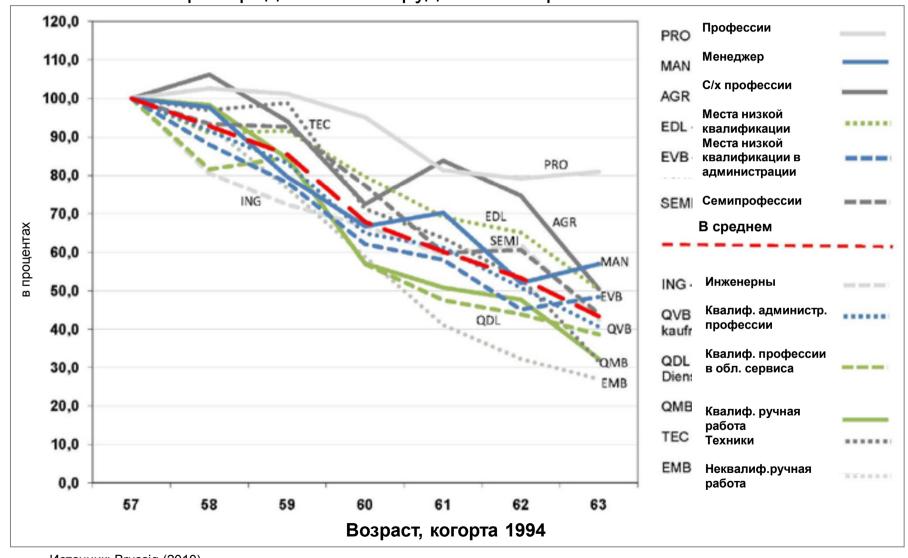
Возраста возможного выхода на пенсию и разнообразие переходных комбинаций



### Deutsches Zentrum für Altersfragen

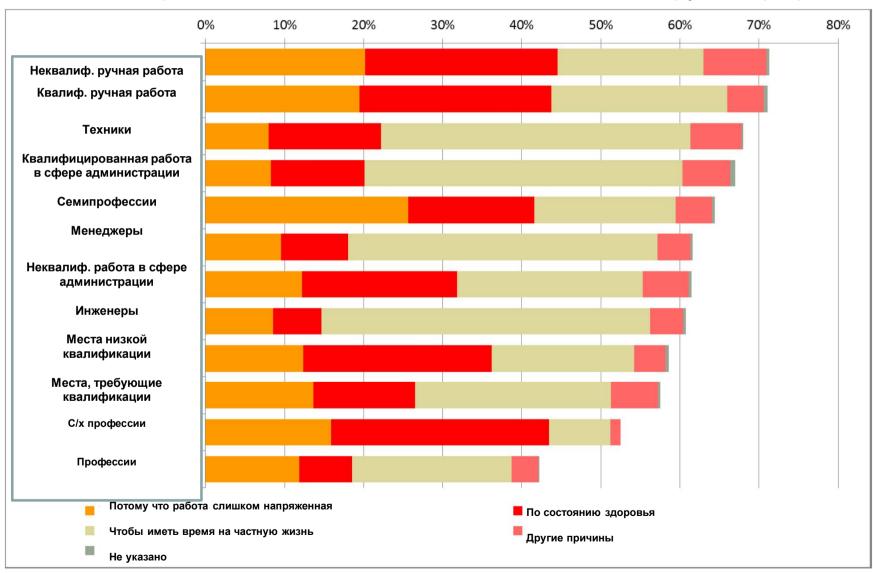
### Последствия для неравенства

## Изменения в профессиональном распределении сотрудников старшего поколения



Источник: Brussig (2010)

#### Желание досрочного выхода на пенсию в зависимости от группы профессий



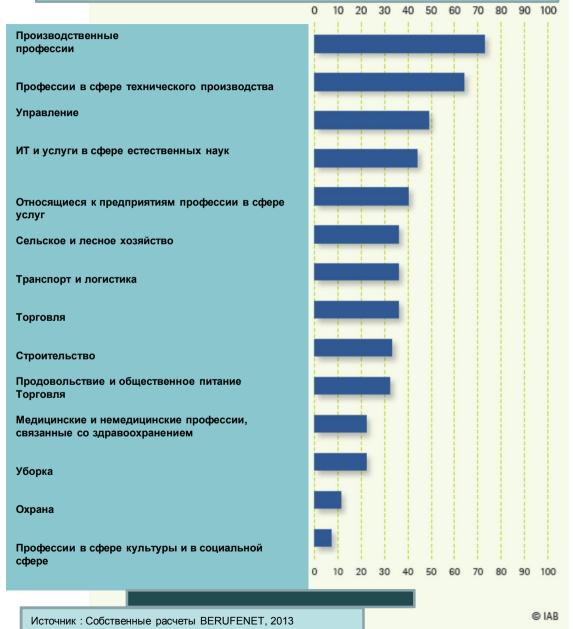
Источник: Brussig (2010)

### Промежуточный вывод

- Не все сотрудники могут дольше продолжать трудовую деятельность
- Влияние на неравенство/ бедность в пожилом возрасте

- Технологический прогресс влечет за собой изменение структуры занятости (OECD 2017):
  - Увеличение числа профессий, требующих более высокой квалификации
  - Количество рабочих мест, требующих средней квалификации, снижается
  - Отсутствие качественных изменений в сфере услуг

# Рисунок 2 Замещаемость профессий, по категориям Доля профессий/работ, которые уже сегодня могут выполняться компьютерами



DZA Deutsches Zentrum für Altersfragen

Источник: Dengler und Matthes, 2015

- До сих пор мало исследовано, насколько технологические изменения будут влиять на занятость старшего поколения
- Если сотрудники старшего поколения имеют более низкий уровень образования и их компетенции устарели, технологические изменения сильнее скажутся на них, чем на молодых сотрудниках(Friedberg 2003)





Источник: Eurostat



- Важно: инвестиции в развитие компетенций прежде всего сотрудников старшего поколения
- С другой стороны, технологический сдвиг может иметь и положительные последствия для участия старшего поколения в рынке труда

Технологический сдвиг может иметь и положительные последствия



### Вывод и взгляд в будущее

- Для того чтобы стимулировать занятость старшего поколения необходимо наблюдать за тем, каким образом общие закономерности функционирования рынка труда сказываются на людях старшего поколения и каким образом последние реагируют на данные измен
- Важная задача социальной политики состоит в том, чтобы развить структуры, помогающие избежать бедности по старости тем людям, которые не могут дольше оставаться на рынке труда

### Большое спасибо за внимание!

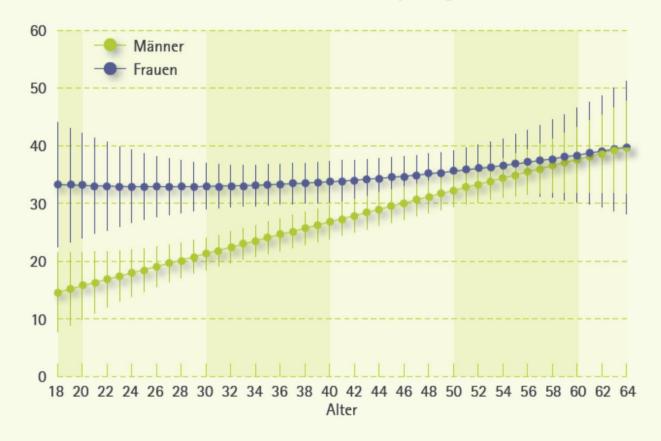
DZA Deutsches Zentrum für Altersfragen

Источник: Brixy, Schrüfer, Sternberg und von Bloh (2016)

#### Abbildung 4

### Anteil von Gründungen aus mangelnder Alternative<sup>1)</sup> an allen Gründungen

Potenzieller Anteil<sup>2)</sup> der Gründerinnen und Gründer im jeweiligen Alter, in Prozent



<sup>1)</sup> Im Gegensatz zu klassisch motivierten Gründungen.

Quelle: GEM-Bevölkerungsbefragung 2015.

Deutsches Zentrum für Altersfragen

Источник: Brixy, Schrüfer, Sternberg und von Bloh (2016)

<sup>&</sup>lt;sup>2)</sup> Der ausgewiesene Anteil (Punkt) liegt mit einer 95%igen Wahrscheinlichkeit im markierten Bereich (Linie); vgl. Infokasten oben.