Международная
научно-практическая конференция

«АКТИВНЫЙ ВОЗРАСТ: СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА В ГЕРМАНИИ И РОССИИ»

Internationale wissenschaftliche
und praktische Konferenz

„AKTIVES ALTER: DIE ÄLTERE GENERATION AUF DEM ARBEITSMARKT IN DEUTSCHLAND UND RUSSLAND“

Программа / Programm

Институт социальной политики НИУ ВШЭ

Institut für Sozialpolitik, Hochschule für Wirtschaft

Отдел по вопросам труда, социальных дел
и здравоохранения Посольства Германии в России

Referat für Arbeit, Soziales und Gesundheit,
Deutsche Botschaft Russland

Центр стратегических разработок

Zentrum für Strategische Studien

ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Посольство
Федеративной Республики Германия в Российской Федерации
Москва

ЦЕНТР СТРАТЕГИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК

ПОНЕДЕЛЬНИК, 22 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Москва, ул. Мясницкая, д. 11, ауд. 518

Современный мир развивается в условиях старения населения. Рост численности трудоспособного населения в мире замедляется, что приводит не только к увеличению демографической нагрузки, но и к старению самой рабочей силы. В результате демографических изменений большинство стран пройдет пиковый уровень численности занятого населения в ближайшие 50 лет. Этот максимум уже пройден в Германии, Италии, Японии и Российской Федерации, и в период до 2064 года объем трудовых ресурсов здесь может сократиться на треть. Старение населения ограничивает рост производительности в силу снижения уровня инноваций, более медленных темпов распространения технологий. С одной стороны, производительность труда работника меняется в течение его жизни: накапливается опыт, устаревают знания, возраст влияет на физическое и умственное состояние. С другой стороны, в условиях старения населения потенциальным резервом увеличения численности занятых выступает именно население в пенсионном возрасте.
В этой связи стимулирование трудовой активности пенсионеров становится важным направлением социально-экономической политики многих стран, в том числе России и Германии.

MONTAG, 22. JANUAR 2018

Nationale Forschungsuniversität Hochschule für Wirtschaft
Moskau, Myasnitskaya, 11, Raum 518

Die moderne Welt entwickelt sich unter den Rahmenbedingungen der Bevölkerungsalterung. Das Wachstum der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter verlangsamt sich in der ganzen Welt, was nicht nur zu einer größeren demografischen Belastung, sondern auch zur Alterung der Erwerbsbevölkerung führt. Als Folge des demografischen Wandels werden die meisten Länder in den nächsten 50 Jahren das Spitzenniveau der Anzahl der erwerbstätigen Bevölkerung hinter sich lassen. Dieses Maximum wurde bereits in Deutschland, Italien, Japan und in der Russischen Föderation erreicht. Bis 2064 kann sich das Arbeitskräfteangebot in diesen Ländern um ein Drittel reduzieren. Die Alterung der Bevölkerung begrenzt das Produktivitätswachstum aufgrund des Rückgangs des Innovationsniveaus und der langsameren Verbreitung der Technologien. Einerseits ändert sich die Arbeitsproduktivität des Arbeiternehmers im Laufe seines Lebens: Erfahrung sammelt sich an, Fachkenntnisse veraltern. Alter beeinflusst auch den physischen und mentalen Zustand der Person. Andererseits können Personen im Rentenalter als potenzielle Reserve für die Erhöhung der Beschäftigtenzahl betrachtet werden. In dieser Hinsicht wird die Stimulierung der Arbeitstätigkeit der Rentner zu einem wichtigen Schwerpunkt der Sozial- und Wirtschaftspolitik vieler Länder, einschließlich Russlands und Deutschlands.

Программа / Programm

09:00 – 09:45	Регистрация участников и приветственный кофе Registrierung und Kaffee
09:45 – 11:15	**Пленарная сессия «Старение населения и его влияние на рынок труда»** **Plenarsitzung „Die Alterung der Bevölkerung und ihre Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt“**

Открытие:
Eröffnung:

Алексей Вовченко, первый заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации

Aleksej Wowtschenko, Erster Stellvertretender Minister für Arbeit und Soziales der Russischen Föderation

Томас Граф, директор департамента экономики и науки Посольства Германии в России

Thomas Graf, Leiter der Abteilung für Wirtschaft und Wissenschaft der Deutschen Botschaft in Moskau

Модератор:
Moderator:

Алексей Вовченко, первый заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации

Aleksej Wowtschenko, Erster Stellvertretender Minister für Arbeit und Soziales der Russischen Föderation

Ключевые доклады:
Eröffnungsvorträge:

Ежи Бохданович, начальник отдела по вопросам труда, социальных дел и здравоохранения Посольства Германии в России

«Старение населения в Германии и его влияние на рынок труда: занятость в пенсионном возрасте»

Демографические изменения в Германии характеризуются старением населения и снижением его численности. Эти тенденции влияют на структуру рынка труда. Поэтому федеральному правительству

необходимо принимать меры в целях сохранения трудоспособности пожилых людей и стимулировать их вести активную трудовую деятельность. В докладе представлены сведения о численности пожилых людей, сохраняющих занятость, о мотивации их решений и мерах, которые принимает федеральное правительство в связи со старением населения. Кроме того, оцениваются принятые за последние годы меры, ведущие к повышению уровня трудоспособности пожилых, способы стимулирования этого повышения, а также то, какую роль в этих процессах играет социальное партнерство.

Jerzy Bohdanowicz, Leiter des Referats für Arbeit, Soziales und Gesundheit; Deutsche Botschaft in Moskau

„Die Alterung der Bevölkerung in Deutschland und ihre Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt – Arbeiten im Rentenalter“

Der demografische Wandel in Deutschland umfasst zwei zentrale Entwicklungen für die Zukunft: die Alterung und die Schrumpfung der Bevölkerung. Dies wird auch Auswirkungen auf die Struktur der Erwerbstätigen haben. Diese Entwicklung stellt die Bundesregierung vor die Aufgabe, Maßnahmen zu ergreifen, um die Arbeitsfähigkeit der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu erhalten und Anreize für ein aktives Berufsleben zu schaffen. In dem Vortrag wird dargestellt, wie viele ältere Menschen und mit welcher Motivation sie aktuell auf dem Arbeitsmarkt tätig sind und wie die Bundesregierung mit der Alterung von Erwerbstätigen umgeht. Es wird erörtert, welche Maßnahmen in den letzten Jahren umgesetzt wurden, um die Beschäftigungsfähigkeit der Älteren zu erhöhen, welche Förderungsleistungen für diese Gruppe eingeführt wurden und welche Rolle bei der Gestaltung der Rahmenbedingungen die Sozialpartner spielen.

Лилия Овчарова, директор Института социальной политики НИУ ВШЭ, руководитель направления «Человеческий капитал» ЦСР

«Старение населения в России и возможности для активного долголетия»

Первое десятилетие XXI века Россия получала выгоды от так называемого периода «демографического дивиденда», когда трудоспособного возраста достигали когорты беби-бума 1980-х годов рождения, а в пенсионный возраст вступали малочисленные поколения родившихся в военные 1940-е годы. Однако с 2012 года небывалое снижение демографической нагрузки сменилось ее ростом, который,

по всем прогнозам, продолжится в ближайшие десятилетия. В результате Россия столкнется с резким сокращением численности трудоспособного населения, которое будет особенно выраженным в молодых и потенциально более образованных, адаптивных и восприимчивых к инновациям возрастах (моложе 40 лет). Эти изменения будут иметь серьезные последствия для рынка труда. Вместе с тем они же создают условия для реализации в России политики активного долголетия, направленной на более эффективное и полное использование имеющихся трудовых ресурсов, в том числе в старших возрастах. В докладе будут представлены прогнозные оценки изменения структуры населения и занятых в России, обозначены вызовы, которые ставит старение населения перед российским рынком труда, перечислены имеющиеся ресурсы активного долголетия и на этой основе сформулированы возможности, которые старение населения открывает перед политикой активного долголетия в России.

Lilia Owtscharowa, Direktorin des Institutes für Sozialpolitik der Hochschule für Wirtschaft (HSE), Leiterin des Studiums «Humankapital» des Zentrums für strategische Studien

„Die Alterung der Bevölkerung in Russland und Möglichkeiten des aktiven Alters“

Im ersten Jahrzehnt des 21. Jahrhunderts profitierte Russland von der so genannten “demografischen Dividende”, als die Altersgruppe der “Baby-Boom” -Kohorte der 1980er Jahre das arbeitsfähige Alter erreichte und die relativ kleine Gruppe der in den 1940ern, d.h. während des Krieges, geborenen Menschen zu Rentnern wurden. Seit 2012 setzt nun ein Wachstum der Rentnerzahlen ein, das sich nach allen Prognosen in den kommenden Jahrzehnten weiterentwicklen wird. Als Folge dessen wird Russland einen starken Rückgang der Zahl der arbeitsfähigen Bevölkerung erleben, was am meisten besser ausgebildete, anpassungsfähige und innovationsoffene Menschen unter 40 Jahren betreffen wird. Diese Veränderungen werden schwerwiegende Folgen für den Arbeitsmarkt haben. Gleichzeitig schaffen diese Tendenzen auch gute Voraussetzungen für die Umsetzung der Politik des aktiven Alters in Russland, die auf eine effizientere und vollständigere Nutzung der verfügbaren Arbeitsressourcen, auch von älteren Menschen, abzielt. Der Vortrag wird vorausschauende Schätzungen der Veränderungen der Beschäftigtenstruktur in Russland beleuchten, die Herausforderungen aufzeigen, die die Alterung der Bevölkerung für den russischen

Arbeitsmarkt darstellt, und die verfügbaren Ressourcen für ein aktives Alter auflisten. Auf dieser Grundlage werden die politischen Möglichkeiten für das aktive Alter in Russland formuliert.

Александра Пошарац, ведущий экономист Всемирного банка

«Старение населения: угроза или возможности?» (по видеосвязи)

Население мира стареет. Несмотря на то что это общая глобальная тенденция, разные страны находятся на разных стадиях старения, при этом темпы старения также различаются. В целом более высокий уровень продолжительности жизни – одно из величайших достижений нашей цивилизации. Однако относительно меньшее количество детей и возрастающая доля «седых голов» создают проблемы для производительности и экономического развития. Обеспечение здоровой старости и более высокая вовлеченность пожилых людей в рабочую силу видятся как составляющие наиболее правильного пути развития. Основной вопрос в том, как этого добиться.

Aleksandra Posarac, Expertin der Weltbank

„Alterung der Bevölkerung: Herausforderungen oder Möglichkeiten?“ (Videoübertragung)

Die Bevölkerung der Welt wird älter. Obwohl es sich hier um einen globalen Trend handelt, ist die Situation in einzelnen Ländern sehr unterschiedlich, was die Etappen und die Geschwindigkeit der Alterung angeht. Allgemein gesehen ist eine höhere Lebenserwartung eine der größten Leistungen unserer Zivilisation. Eine relativ geringe Geburtenrate und ein zunehmender Anteil von «grauen Köpfen» verursachen jedoch Probleme für die Produktivität der wirtschaftlichen Entwicklung. Die Sicherung des gesunden Alters und eine stärkere Einbeziehung älterer Menschen in die Erwerbstätigkeit werden als Bestandteile des richtigen Entwicklungsweges gesehen. Die Hauptfrage ist, wie man das erreicht?

Дискуссия
Diskussion

11:15 – 11:30	**Кофе-брейк** **Kaffeepause**

11:30 – 13:00 **Панель I**
Panel I

Пожилые люди на рынке труда в Германии и России

Ältere Menschen auf dem Arbeitsmarkt in Deutschland und Russland

Вопросы для обсуждения:

- Работа или выход на пенсию? Объективные и субъективные причины
- Восприятие старшего поколения на рынке труда и в общественном сознании

Diskussionsfragen:

- Arbeit oder Ruhestand? Objektive und subjektive Gründe
- Wahrnehmung der älteren Generation auf dem Arbeitsmarkt und im öffentlichen Bewusstsein

Модераторы:
Moderatoren:

Лилия Овчарова, директор Института социальной политики НИУ ВШЭ, руководитель направления «Человеческий капитал» ЦСР

Ежи Бохданович, начальник отдела по вопросам труда, социальных дел и здравоохранения Посольства Германии в России

Lilia Owtscharowa, Direktorin des Institutes für Sozialpolitik der Hochschule für Wirtschaft (HSE), Leiterin des Studiums «Humankapital» des Zentrums für strategische Studien

Jerzy Bohdanowicz, Leiter des Referats für Arbeit, Soziales und Gesundheit; Deutsche Botschaft in Moskau

Спикеры:
Sprecher:

Нина Вишневская, заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ

«Работники старших возрастов на рынке труда в странах ОЭСР – что изменилось?»

Начиная с середины 1990-х годов в странах ОЭСР лица старшего поколения существенно улучшили свое положение на рынке труда, что нашло свое выражение в растущем уровне экономической активности и занятости, более низкой по сравнению с другими возрастными когортами безработице. Одновременно с этим эффективный возраст выхода на пенсию приблизился к официальному, в том числе между гендерными группами. Данный доклад ставит своей задачей проанализировать динамику и межстрановые различия в положении старших возрастных групп на рынке труда стран ОЭСР, развитых и с переходной экономикой. Особое внимание уделено анализу факторов, под воздействием которых формируется участие лиц старших возрастов в трудовой деятельности.

Улучшение ситуации с занятостью старших возрастных групп во многом определяется личностными характеристиками представителей этой группы. Структурные изменения в отраслевом и профессиональном составе занятых также создают благоприятные условия для удержания и привлечения на рынок труда работников старших возрастов. Неправомерно связывать «успехи» пожилых работников на рынке труда с расширением неполной занятости – большинство из них работают на рабочих местах с полным рабочим днем. Современная политика стран ОЭСР нацелена преимущественно на то, чтобы законодательными мерами отодвинуть срок выхода работника на пенсию, включая повышение пенсионного возраста. Все еще мало делается для создания этим группам рабочей силы лучших условий занятости, включая переобучение. Повышение гибкости рынка труда также могло бы способствовать более активному участию лиц старших возрастов на рынке труда.

Nina Wiscnewskaja, Stellvertretende Direktorin des Zentrums für Arbeitsstudien der Hochschule für Wirtschaft (HSE)

„Ältere Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt in OECD-Ländern – was hat sich geändert?“

Seit Mitte der 1990er Jahre hat sich in den OECD-Ländern die Lage der älteren Generation auf dem Arbeitsmarkt deutlich verbessert, was sich zum einen im wachsenden Niveau der Wirtschaftstätigkeit und der Beschäftigung widerspiegelt und zum anderen - in einem im Vergleich zu den anderen Altersgruppen – niedrigeren Arbeitslosigkeitsniveau. Gleichzeitig nähert sich das reale Renteneintrittsalter bei Frauen und Männer der offiziellen Rentengrenze. Ziel dieses Vortrages ist es, die Dynamik und die länderspezifischen Unterschiede der Situation älterer Menschen auf dem Arbeitsmarkt der entwickelten OECD-Länder und der sich in der Übergangsphase befindenden Volkswirtschaften zu analysieren. Besondere Aufmerksamkeit wird der Analyse von Faktoren geschenkt, die die Teilnahme älterer Menschen an der Erwerbstätigkeit beinflussen. Die Verbesserung der Beschäftigungssituation älterer Altersgruppen wird weitgehend durch die persönlichen Charakteristiken der Vertreter dieser Gruppe bestimmt.

Strukturelle Veränderungen in der sektoralen und beruflichen Zusammensetzung der Beschäftigten schaffen auch günstige Bedingungen für die Bindung und Anwerbung älterer Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt. Nicht korrekt ist es, die “Erfolge” älterer Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt mit der Ausweitung der Teilzeitbeschäftigung zu verbinden, weil die Mehrheit der älteren Mitarbeiter vollzeitig beschäftigt ist. Die derzeitige Politik der OECD-Länder zielt hauptsächlich darauf ab, den Rentenbeginn der Arbeitnehmer durch legislative Maßnahmen zu verschieben, einschließlich durch die Anhebung des Rentenalters. Es wird immer noch wenig getan, um bessere Arbeitsbedingungen für diese Arbeitsgruppe zu schaffen, einschließlich Umschulungen. Die Flexibilisierung des Arbeitsmarktes könnte auch zu einer aktiveren Beteiligung älterer Menschen am Arbeitsmarkt beitragen.

Лаура Ромеу-Гордо, научный сотрудник Немецкого центра по исследованию старения (DZA)

«Занятость старшего поколения в Германии – развитие и институциональные рамки»

Старение населения в Германии привело в 1990-х годах к дискуссиям о будущем пенсионной системы. Реформирование последней, ставшее следствием этих обсуждений, имело своей целью повышение пенсионного возраста. Продление продолжительности трудовой деятельности будущих пенсионеров позволяет обеспечить устойчивость пенсионной системы без значительного увеличения размера пенсионных взносов. Реформы 2000-х годов также были направлены

на стимулирование трудовой активности работников старшего поколения. В то же самое время изменения представлений отдельных индивидов и общества в целом о процессе старения и старости приводят к тому, что все больше и больше представителей старшего поколения хотят и могут оставаться активными на рынке труда. Как результат, в последние 15 лет в Германии количество занятых на рынке труда мужчин и женщин в возрасте 55-64 лет значительно возросло. Также увеличилась и занятость в пенсионном возрасте. Согласно исследованию Deutsches Alterssurvey (DEAS), занятость людей пенсионного возраста выросла с 5,1% в 2002 году до 11,6% в 2014 году.

Laura Romeu-Gordo, Deutsches Zentrum für Altersfragen (DZA)

„Erwerbspartizipation Älterer in Deutschland – Entwicklung und institutionelle Rahmenbedingungen“

Das demografische Altern in Deutschland hat in den 1990er Jahren zur Debatte über die Zukunft der Deutschen Rentenversicherung geführt. Die daraus resultierenden rentenpolitischen Reformen seit den 1990er Jahren zielen darauf, den Renteneintritt nach hinten zu verschieben. Dadurch sollen die Beitragsjahre erhöht werden, sodass die Leistungen der Rentenversicherung aufrechterhalten werden können ohne die Beiträge stark zu erhöhen. Auch die Arbeitsmarktreformen in der 2000er Jahren zielten auf eine stärkere Aktivierung der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Gleichzeitig wandeln sich die individuellen und gesellschaftlichen Vorstellungen vom Älterwerden und Altsein und immer mehr ältere Personen können und wünschen sich, länger aktiv im Arbeitsmarkt zu bleiben. Als Resultat dieser Entwicklungen sind die Erwerbsquoten der Frauen und Männer zwischen 55 und 64 Jahren in Deutschland in den letzten 15 Jahren stark gestiegen (von 53 im Jahr 2002 auf 77 Prozent im Jahr 2016 bei den Männern; von 34 Prozent auf 66 Prozent bei den Frauen (OECD 2016). Auch die Beschäftigung im Ruhestandsalter hat in dieser Zeit zugenommen. Laut dem Deutschen Alterssurvey (DEAS) sind die Anteile der Erwerbstätigen im Ruhestand von 5,1 Prozent im Jahr 2002 auf 11,6 Prozent im Jahr 2014 gestiegen.

Оксана Синявская, заместитель директора Института социальной политики НИУ ВШЭ

«Занятость российских пенсионеров»

С 2002 по 2015 год занятость российских пенсионеров устойчиво росла, что было связано как со снятием любых законодательных

ограничений на работу на пенсии, общим экономическим ростом, изменением характеристик человеческого капитала пожилых работников (улучшением их здоровья и образования), так и с достаточно серьезным отставанием размера пенсии от зарплаты. Текущий экономический кризис, а также отмена с 2016 года индексации пенсий работающим пенсионерам привели к сокращению официальной занятости на пенсии, хотя совокупная занятость пенсионеров уменьшилась незначительно. В докладе на данных выборочных обследований анализируется специфика занятости российских пенсионеров и обсуждаются социальные и экономические факторы, влияющие на принятие российскими пенсионерами решения о продолжении/прекращении трудовой деятельности. Отдельно рассматривается то, как смена работы и/или профессии влияет на сохранение занятости пенсионеров.

Oxana Sinjawskaja, Stellvertretende Direktorin des Instituts für Sozialpolitik der Hochschule für Wirtschaft (HSE)

„Die Beschäftigung der russischen Rentner“

Zwischen 2002 und 2015 ist die Beschäftigungsrate der russischen Rentner stabil gewachsen. Diese Tendenz ist mit der Aufhebung von gesetzlichen Einschränkungen in Bezug auf die Arbeit im Rentealter, mit dem gesamtwirtschaftlichen Wachstum und mit der Verbesserung der Gesundheit und Qualifikationen der älteren Arbeitnehmer verbunden. Zum anderen spielt ein groβer Unterschied zwischen dem Gehalts- und Rentennivau in dieser Entwicklung eine bedeutende Rolle. Die aktuelle Wirtschaftskrise sowie die Abschaffung in 2016 der Rentenindexierung für erwerbstätige Rentner haben zu einem Rückgang der offiziellen Beschäftigung der Rentner geführt, obwohl die allgemeine Beschäftigungsrate der Rentner nur unbedeutend gesunken ist. Im Rahmen des Vortrages werden Besonderheiten der Beschäftigung von russischen Rentnern diskutiert und sozialwirtschaftliche Faktoren beleuchtet, die die Arbeitsmotivation der Rentner in Russland beinflussen. Gesondert wird auch die Frage über die Auswirkungen des Arbeitsplatzes- und /oder des Berufswechsels auf die Beschäftigung der Rentner gestellt.

Марина Колосницына, ординарный профессор департамента прикладной экономики факультета экономических наук, заведующая Лабораторией экономических исследований общественного сектора НИУ ВШЭ

«Занятость и заработки пожилых людей на российском рынке труда»

Доля занятых на рынке труда среди пожилых россиян характеризуется монотонным ростом, особенно отчетливым в возрастных группах до и сразу после официального пенсионного возраста. Эта тенденция объясняется факторами как спроса, так и предложения. Сокращение рабочей силы вынуждает работодателя продолжать трудовые отношения с работниками, достигшими пенсионного возраста. Занятость в экономике смещается в сторону сферы услуг, где не требуется физической силы и выносливости, но ценятся опыт и навыки общения, и потому спрос на пожилых работников растет. Работники ранних пенсионных возрастов сегодня существенно отличаются от представителей старших возрастных когорт лучшим уровнем образования и здоровья, поэтому растет и меняется качественно предложение труда пожилых. В старших возрастных группах меняется отраслевая структура занятости – сохранить рабочие места удается в основном тем, кто занят в государственном секторе. Значительная часть пожилых работников вытесняется в неформальную сферу занятости с низкими заработками и отсутствием трудовых гарантий. Профили «возраст – заработки» в России, в отличие от развитых стран, имеют ярко выраженную выпуклую форму с пиком около 30-35 лет, после чего зарплаты начинают монотонно снижаться. Низкие заработки пожилых могут объясняться как объективными факторами – ухудшением здоровья, переходом в другие сферы деятельности, – так и возрастной дискриминацией. Препятствуют снижению заработков пожилых работников такие характеристики, как уровень образования и продолжительность специфического трудового стажа. Трудовой заработок остается одним из главных факторов решения о продолжении работы после наступления пенсионного возраста – эластичность вероятности занятости по зарплате положительна. Вместе с тем работа в пожилом возрасте важна не только как источник дохода. Сам факт наличия работы при прочих равных условиях повышает субъективное благополучие пожилых людей.

Marina Kolosnityna, Professorin der Abteilung für angewandte Volkswirtschaft der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Leiterin der Forschungsgruppe für Wirtschaftsstudien des öffentlichen Sektors der Hochschule für Wirtschaft (HSE)

„Beschäftigung und Einkommen älterer Menschen auf dem russischen Arbeitsmarkt"

Der Anteil der erwerbstätigen älteren Russen auf dem Arbeitsmarkt ist durch ein monotones Wachstum gekennzeichnet, was insbesondere in den

Altersgruppen vor und unmittelbar nach dem offiziellen Renteneintritt ausgeprägt ist. Dieser Trend lässt sich mit Angebot und Nachfrage erklären. Die Senkung der Anzahl der Arbeitskräfte zwingt Arbeitgeber, Arbeitnehmer im Rentealter weiter zu beschäftigen. Allgemein gesehen verstärkt sich in der Wirtschaft der Dienstleistungssektor, wo körperliche Stärke und Ausdauer der Mitarbeiter nicht so bedeutend sind wie Erfahrung und Kommunikationsfähigkeit – Kompetenzen, die bei älteren Arbeitnehmern generell ausgeprägter sind. Beschäftigte im jüngeren Rentenalter unterscheiden sich heute signifikant von Vertretern älterer Altersgruppen durch ein besseres Bildungs- und Gesundheitsniveau, was diese Kategorie der Mitarbeiter für Arbeitgeber in der Regel attraktiver macht. In den älteren Altersgruppen verändert sich die sektorale Struktur der Beschäftigung – nur diejenigen, die im staatlichen Sektor tätig sind, schaffen es, ihre Arbeitsplätze zu behalten. Ein erheblicher Teil der älteren Arbeitnehmer wird mit niedrigen Löhnen und fehlenden Arbeitsgarantien in den informellen Bereich der Beschäftigung gezwungen. Die Profile "Alter-Gehalt" in Russland haben im Gegensatz zu den Industrieländern eine ausgeprägte konvexe Form mit einer Spitze bei 30-35 Jahren, nach der die Gehälter monoton sinken. Das niedrige Einkommen älterer Menschen kann mit objektiven Faktoren (Verschlechterung der Gesundheit, Wechsel zu anderen Tätigkeitsbereichen) erklärt werden, aber auch mit Altersdiskriminierung. Bildungsniveau und Dauer der fachlichen Dienstzeit haben auch einen Einfluss auf das Einkommensniveau.
Die Höhe des Gehaltes beeinflusst oft die Entscheidung, nach dem Rentenbeginn weiter erwerbstätig zu bleiben. Gleichzeitig ist die Arbeit im Alter nicht nur als Einnahmequelle wichtig. Berufliche Tätigkeit an sich erhöht unter sonst gleichen Bedingungen das subjektive Wohlbefinden älterer Menschen.

Дискуссия
Diskussion

13:00 – 14:00	**Обед** **Mittagspause**

14:00 – 15:30 **Панель II**
Panel II

Содействие трудоустройству и занятости пожилых людей: опыт Германии и России

Förderung von Beschäftigung älterer Menschen: Erfahrungen in Deutschlands und in Russland

Вопросы для обсуждения:

- Государственные программы активного долголетия и инструменты содействия занятости пожилых людей, роль служб занятости
- Самозанятость и предпринимательство пожилых

Diskussionsfragen:

- Staatliche Programme für lange Aktivität bis ins Alter und Förderung der Beschäftigung älterer Menschen, die Rolle der Arbeitsverwaltungen
- Selbstständigkeit und Unternehmertum älterer Menschen

Модератор:
Moderator:

Александр Куртин, профессор кафедры управления человеческими ресурсами РЭА им. Г.В. Плеханова, председатель правления ПФР (1991-1993), первый заместитель председателя правления ПФР (1998-2017)

Alexandr Kurtin, Professor der Abteilung für Humankapitalverwaltung der Russischen Wirtschaftsakademie namens G.V. Plechanow, Vorstandsvorsitzende des Rentenfonds der RF (1991-1993), erster stellvertretender Vorsitzende des Rentenfonds der RF (1998-2017)

Спикеры:
Sprecher:

Себастьян Брандл, профессор социологии Института Федерального агентства по труду Германии (кампус г. Шверина)

«Инструменты Федерального агентства по труду Германии по содействию занятости старшего поколения»

Демографические изменения структуры общества становятся все более заметны на предприятиях. Уровень занятости людей в возрасте 50-64 лет в Германии возрос с 32% в 2000 году до 54% в 2015 году. Парадоксальным, однако, является тот факт, что пожилые люди действительно дольше остаются на рынке труда, в то время как нахождение работы безработными старшего поколения по-прежнему остается затруднительным. Это позволяет сделать два вывода относительно мер поддержки занятости граждан старшего поколения. Во-первых, необходимо улучшить условия труда сотрудников старшего поколения, с тем чтобы избежать потери ими рабочих мест. Во-вторых, требуются специальные меры поддержки безработных старшего поколения и их потенциальных работодателей с целью повышения их готовности принимать на работу людей старшего поколения. Эти меры подробно освещаются в рамках доклада.

Prof. Dr. Sebastian Brandl, Professor für Soziologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Berufssoziologie sowie Sozialpolitik an der HdBA am Campus Schwerin

„Instrumente der BA zur Beschäftigungsförderung Älterer“

Der demografische Wandel schlägt sich zunehmend in den Betrieben nieder. Die Beschäftigungsquote der 50- bis 64-Jährigen ist in Deutschland von 32 % im Jahr 2000 auf 54 % im Jahr 2015 angestiegen. Paradox dabei ist jedoch, dass Ältere zwar zunehmend beschäftigt werden, es aber nur wenigen älteren Arbeitslosen gelingt, auf den Arbeitsmarkt zurückzukehren. Daraus sind zwei Schlussfolgerungen für die Arbeitsförderung zu ziehen: Zum einen ist die Beschäftigungsfähigkeit der Älteren im Betrieb zu erhöhen, um einen Jobverlust zu vermeiden. Zum anderen bedarf es spezieller Förderleistungen für ältere Arbeitslose gegenüber potentiellen Arbeitgebern, um die Einstellungsbereitschaft zu erhöhen. Maßnahmen hierzu werden im Vortrag thematisiert.

Лаура Ромеу-Гордо, научный сотрудник Немецкого центра по исследованию старения (DZA)

«Будущее занятости представителей старшего поколения в Германии»

В обсуждении положительного опыта относительно занятости представителей старшего поколения не следует забывать о последствиях этой тенденции в усилении неравенства. Не все представители старшего поколения имеют возможность дольше оставаться на рынке труда, и, поскольку ограничения по раннему выходу на пенсию, не влекущему за собой негативных финансовых последствий, были усилены, для многих сотрудников старшего поколения это означает потери в пенсионных накоплениях. В то же самое время технологические изменения и развитие цифровых технологий имеют свое воздействие на рынок труда, поскольку они вынуждают определенную категорию сотрудников старшего поколения раньше покидать свои рабочие места. Важная задача социальной политики состоит в том, чтобы развить структуры, позволяющие сотрудникам старшего поколения, не имеющим возможности продолжать трудовую деятельность, не оказываться за чертой бедности.

Laura Romeu-Gordo, Deutsches Zentrum für Altersfragen (DZA)

„Die Zukunft der Beschäftigung von Älteren in Deutschland“

Bei der „Erfolgsgeschichte“ in der Entwicklung der Beschäftigung von Älteren müssen aber auch die Folgen für die Ungleichheit betrachtet werden. Nicht alle Personen schaffen es, länger erwerbstätig zu bleiben, und da die Restriktionen für einen abschlagfreien früheren Renteneintritt verstärkt wurden, bedeutet dies höhere Einbußen bei den Rentenansprüchen. Gleichzeitig haben der technologische Wandel und die Digitalisierung Einfluss auf den Arbeitsmarkt, da sie für bestimmte Gruppen von älteren Arbeitskräften einen früheren Erwerbsaustritt bewirken. Eine wichtige Rolle der Sozialpolitik sollte sein, Strukturen zu entwickeln, die verhindern, dass diejenigen, die es nicht schaffen, länger erwerbstätig zu bleiben, in die Altersarmut abrutschen.

Татьяна Комиссарова, декан Высшей школы маркетинга и развития бизнеса НИУ ВШЭ, руководитель проекта «Активная жизнь старшего поколения»

«Активная профессиональная жизнь при достижении пенсионного возраста»

Есть ли место пенсионерам, которые имеют высокую профессиональную квалификацию и не хотят работать вахтерами, нянями, охранниками и т.п.?

Как им можно оценить, насколько востребованы их знания и опыт на рынке?

Шесть шагов, которые надо сделать, чтобы найти себе новое профессиональное призвание на пенсии.

Tatjana Komissarowa, Dekanin der Hochschule für Marketing und Business Development der Hochschule für Wirtschaft (HSE), Leiterin des Projekts «Aktives Leben der älteren Generation»

„*Aktives Berufsleben nach dem Renteneintrittsalter*"

Gibt es einen Platz für Rentner, die eine hohe berufliche Qualifikation besitzen und nicht als Wächter, Kindermädchen, Sicherheitsleute usw. arbeiten wollen?

Wie können sie ihr Wissen und ihre Erfahrung auf dem Markt bewerten?

6 Schritte, um einen neuen Beruf im Ruhestand zu finden.

Дискуссия
Diskussion

15:30 – 15:45	**Кофе-брейк** **Kaffeepause**

15:45 – 17:15 **Панель III**
Panel III

Пожилые люди на рынке труда: истории успеха и исследования отдельных случаев

Ältere Menschen auf dem Arbeitsmarkt: Erfolgsgeschichten und Fallstudien - Personalpolitik und Anpassungsherausforderungen als Antwort auf die Alterung der Belegschaft

Тема для обсуждения:

- Как сегодня меняется кадровая политика в отношении работников старших возрастов?

Diskussionsfragen:

- Wie ändert sich heute die Personalpolitik in Bezug auf Arbeitnehmer im Alter?

Модератор:
Moderator:

Вадим Самородов, руководитель программы «Старшее поколение» Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко

Wadim Samorodow, Leiter des Programms „Ältere Generation“ des Wohltätigkeitsfonds von Jelena und Gennady Timchenko

Спикеры:
Sprecher:

Себастьян Брандл, профессор социологии Института Федерального агентства по труду Германии (кампус г. Шверина)

«Условия труда сотрудников старшего поколения на предприятиях среднего размера»

Старение рабочей силы и увеличение дефицита квалифицированных работников ставят компании перед необходимостью активнее использовать трудовые ресурсы сотрудников старшего поколения, рассматривать их кандидатуры при закрытии новых вакансий и инвестировать в их трудовой потенциал. Хотя состояние дискурса на тему изменения демографической структуры общества свидетельствует о высокой степени осведомленности по данной проблематике, результаты исследований по этой теме говорят о недостаточной активности предприятий в обеспечении занятости сотрудников старшего возраста. В данном контексте и на основании актуальных

данных количественных и качественных исследований в компаниях малого и среднего бизнеса в химической промышленности в рамках доклада ставится вопрос о том, каким образом сказывается увеличение доли пожилых сотрудников на предприятиях, какую роль играют коллективные договоры и какие препятствия существуют к принятию на работу сотрудников старшего поколения.

Prof. Dr. Sebastian Brandl, Professor für Soziologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Berufssoziologie sowie Sozialpolitik an der HdBA am Campus Schwerin

„Der Umgang mittelgroßer Betriebe mit der wachsenden Zahl der älteren Beschäftigten"

Die Alterung der Erwerbsbevölkerung und das knapper werdende Fachkräfteangebot stellen die Unternehmen vor die Herausforderung, ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aktiv in den Prozess der Leistungserstellung einzubeziehen, sie bei Neueinstellungen zu berücksichtigen und in ihre Beschäftigungsfähigkeit zu investieren. Doch obgleich der Diskurs zum demografischen Wandel von hohem Problembewusstsein geprägt ist, bestätigen verschiedene Studien in Deutschland nach wie vor nur geringe betriebliche Aktivitäten für ältere Beschäftigte. Vor diesem Hintergrund und ausgehend von aktuellen qualitativen und quantitativen Erhebungen in KMU-Betrieben der Chemieindustrie wird im Vortrag gefragt, zu welchen Folgen der Anstieg Älterer in den Betrieben führt und wie sie darauf reagieren, welche Rolle tarifvertragliche Regelungen dabei spielen und welche Hinderungsgründe es bei der Einstellung Älterer gibt.

Анастасия Лазибная, основатель и руководитель российского портала для старшего поколения «Баба-Деда»

«Diversity в России, или Истории успеха age-friendly бизнеса»

Не только экономика отдельных стран, но и рынки труда претерпевают значительные изменения, подстраиваясь под новую демографию. В это время важным становится демонстрация как положительных примеров на уровне конкретных компаний, так и возможных областей для улучшения. Электроэнергетика, фэшн, телекоммуникации – с какими итогами вышли российские компании из проектов, связанных с возрастными специалистами? В ходе выступления будут представлены отдельные кейсы, собранные в рамках HR-направления «Компании для Всех Возрастов», реализуемого проектом «Баба-Деда» с 2013 года.

Anastasia Lazibnaya, Gründerin und Leiterin des russischen Portals für die ältere Generation «Baba-Deda»

„Diversität in Russland oder eine Erfolgsgeschichte des altersfreundlichen Geschäfts“

Nicht nur Volkswirtschaften der einzelnen Länder, sondern auch Arbeitsmärkte verändern sich stark und passen sich der neuen Demografie an. Zu diesem Zeitpunkt wird es wichtig, positive Beispiele der einzelnen Unternehmen aufzuzeigen und das entsprechende Verbesserungspotenzial zu entdecken. Strom, Mode, Telekommunikation - mit welchen Ergebnissen haben russische Unternehmen die mit der Beschäftigung von älteren Menschen verbundenen Projekte durchgeführt? Im Vortrag werden Einzelfälle der HR-Richtung «Unternehmen für alle Altersgruppen» präsentiert, die im Rahmen des Projekts «Baba-Deda» umgesetzt werden.

Наталья Линькова, основатель и руководитель сервиса подбора нянь «Бабушка на час» и проекта «Возрасту.нет»

«Плюсы и минусы возрастных специалистов. Как оставаться востребованным на рынке труда»

Молодые специалисты быстро растут в профессиональном смысле и вытесняют возрастных специалистов. Инвестировать в обучение и развитие молодых для работодателей привлекательнее, чем в специалистов с большим опытом. Что находится на весах у работодателя при принятии решения о найме и на что он опирается в выборе специалистов в штат своей компании? Как оставаться востребованным? Пять шагов к профессиональной востребованности в любом возрасте.

Natalia Linkova, Gründerin und Leiterin des Kinderbetreuungsservice „Großmutter stundenweise“ und des Projekts „Vozrastu.net“

„Vor- und Nachteile von älteren Mitarbeitern: Wie man auf dem Arbeitsmarkt gefragt bleibtc

Junge Fachkräfte wachsen im beruflichen Sinne schnell und ersetzen ältere Mitarbeiter. Investitionen in die Ausbildung von jungen Mitarbeitern sind für Arbeitgeber in der Regel attraktiver als die Entwicklung von ihren älteren Kolleginen und Kollegen. Was beinflusst die Einstellungsentscheidungen der Arbeitgeber und was berücksichtigen sie bei der Fachkräfteauswahl? Wie bleibt man gefragt? 5 Schritte zur professionellen Nachfrage in jedem Alter.

Алексей Маврин, председатель совета директоров Социального гериатрического центра «Опека»

«Кейс российского работодателя в геронтосекторе. Опека»

Изменение возрастной демографии оказывает эффект на рынок труда в общем и в отдельных сегментах в особенности. Практически все атласы новых профессий сходятся в одном: совсем скоро одной из наиболее востребованных специальностей станет специалист в области ухода за пожилыми, senior care. И кто, как не сами молодые пенсионеры, способны быть внимательными к совсем уже пожилым пациентам и резидентам гериатрических центров?

Alexej Mawrin, Vorsitzender des Vorstandes des Sozialgeriatriezentrums „Opeka“

„Der Einzellfall eines russischen Arbeitgebers im Gerontosektor. Opeka“

Die Veränderung der altersbezogenen Demografie wirkt sich auf den Arbeitsmarkt im Allgemeinen und auf einzelne Segmente im Besonderen aus. Fast alle Auflistungen der neuen Berufe Stimmen in einem Punkt überein - schon bald werden Experten im Bereich Altenpflege, senior care, zu einer der am stärksten nachgefragten Kategorie der Arbeitnehmer. Und wer wenn nicht die jungen Rentner selbst, kann am besten mit alten Patienten und Bewohnern der geriatrischen Zentren arbeiten?

Дискуссия
Diskussion

17:15 – 17:30 **Подведение итогов конференции**
Zusammenfassung der Ergebnisse der Konferenz

Лилия Овчарова, директор Института социальной политики НИУ ВШЭ, руководитель направления «Человеческий капитал» ЦСР

Lilia Owtscharowa, Direktorin des Institutes für Sozialpolitik der Hochschule für Wirtschaft (HSE), Leiterin des Studiums «Humankapital» des Zentrums für strategische Studien

Ежи Бохданович, начальник отдела по вопросам труда, социальных дел и здравоохранения Посольства Германии в России

Jerzy Bohdanowicz, Leiter des Referats für Arbeit, Soziales und Gesundheit; Deutsche Botschaft in Moskau

---

Себастьян Брандл

Sebastian Brandl

Себастьян Брандл с 2011 года является профессором социологии в Институте Федерального агентства по труду Германии (кампус г. Шверина). Научные интересы г-на Брандла лежат в сфере социологии труда и социальной политики.

С 2006 по 2010 год Себастьян Брандл возглавлял подразделение «Занятость в переходный период» в отделе поддержки научно-исследовательской деятельности Фонда Ганса Бёклера в Дюссельдорфе. В 2006 году он получил степень доктора по политическим и общественным наукам в Свободном университете г. Берлина. Проф. Брандл является преподавателем в Университете Леупана в Люнебурге, в Центре управления устойчивым развитием (CSM), а с 1998 по 2006 год он был научным сотрудником Исследовательского центра социальных наук в Берлине (WZB). В Университете экономики и политики г. Гамбурга Себястьян Брандл изучал экономику, социологию, право и деловое администрирование и получил диплом экономиста (1997 год). До обучения в университете он работал инженером-электротехником.

В сфере научных интересов проф. Брандла находятся демографические изменения и способность к занятости, интерактивная занятость в сетях поддержки занятости и устойчивые формы труда. К концу 2017 года он завершил совместный проект Института Федерального агентства по труду Германии и Института исследований рынка труда и профессий «Принятие на работу и сохранение рабочих мест за сотрудниками старшего поколения в химической промышленности». В рамках этого проекта на основании исследований отдельных случаев и отраслей ставился вопрос об условиях труда сотрудников старшего поколения на предприятиях.

Prof. Dr. Sebastian Brandl ist seit 2011 Professor für Soziologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Berufssoziologie sowie Sozialpolitik an der HdBA am Campus Schwerin. Von 2006 bis 2010 leitete er das Referat “Erwerbsarbeit im Wandel” in der Abt. Forschungsförderung der Hans-Böckler-Stiftung in Düsseldorf. Anfang 2006 promovierte er im Fachbereich Politik- und Sozialwissenschaften an der Freien Universität Berlin. Er ist Lehrbeauftragter an der Leuphana Universität Lüneburg, Centre für

Sustainability Management (CSM). Von 1998 bis Anfang 2006 war er wissenschaftlicher Mitarbeiter am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). Sein Studium der Volkswirtschaftslehre, der Soziologie, der Rechtswissenschaften und der Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule für Wirtschaft und Politik in Hamburg schloss er als Diplomsozialökonom (1997) ab. Vor seinem Studium war Sebastian Brandl als Energieanlagenelektroniker berufstätig.

Herr Brandl forscht zum demografischen Wandel und Beschäftigungsfähigkeit, zu interaktiver Arbeit in Netzwerken der Arbeitsförderung und zu nachhaltiger Arbeit. Zum Jahresende 2017 hat er das Kooperationsprojekt von HdBA und IAB „Einstellung und Weiterbeschäftigung Älterer in der chemischen Industrie“ (EBA) abgeschlossen. In diesem Projekt wurde anhand von Fallstudien und einer Branchenbefragung nach den betrieblichen Umgangsweisen mit älter werdenden Beschäftigten gefragt.

Ежи Бохданович

Jerzy Bohdanowicz

Доктор Ежи Бохданович работает с 2017 года руководителем отдела по вопросам труда, социальных дел и здравоохранения Посольства Германии в Москве. В период 2012 по 2016 год он работал экспертом в консультационном центре для европейских мигрантов в Союзе немецких профсоюзов (DGB), а в 2010-2012 годах – экспертом в юридическом отделе Польского консульства в Гамбурге, где занимался вопросами трудового и социального права, а также политикой в сфере занятости и медицинского страхования. С 2007 по 2013 год д-р Бохданович занимался исследовательской работой и преподаванием в Университете Гамбурга. Д-р Бохданович – дипломированный юрист, имеющий опыт работы в Германии, Польше и США. К тому же он имеет степень магистра в области педагогики высшей школы, а также дипломы медиатора по экономическим вопросам и менеджера по управлению изменениями. Научные интересы г-на Бохдановича лежат в сфере государственного строительства и государственных финансов, трудовой миграции, отдельных вопросов трудового и социального права.

Seit 2017 ist **Dr. Jerzy Bohdanowicz** Leiter des Referates für Arbeit, Soziales und Gesundheit der Deutschen Botschaft

Moskau. Zwischen 2012 und 2016 war er in einem Beratungszentrum für europäische Arbeitsemigranten in Hamburg tätig, wo er sich mit Fragen des Arbeits- und Sozialrechts sowie der Beschäftigungs- und Krankenversicherungspolitik beschäftigt hat. Davor hat er in den Jahren 2010-2012 als Experte in der Rechtsabteilung des Polnischen Generalkonsulates in Hamburg gearbeitet. Von 2007 bis 2013 hat er an der Universität Hamburg gelehrt und geforscht. Er ist diplomierter Jurist mit Abschlüssen und Arbeitserfahrung in Deutschland, Polen und den USA. Darüber hinaus hat er einen Masterabschluss in Hochschulpädagogik und eine Ausbildung als zertifizierter Change Manager und Wirtschaftsmediator. Seine wissenschaftlichen Interessen umfassen: Staatsorganisation und Staatsfinanzierung, Arbeitsmigration, ausgewählte Fragen des Arbeits- und Sozialrechts.

Нина Тимофеевна Вишневская

Nina Timofeewna Wischnewskaja

Нина Тимофеевна Вишневская, кандидат экономических наук, заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ. Начала свою профессиональную карьеру в Институте мировой экономики и международных отношений Российской академии наук. Последние семнадцать лет ее профессиональная деятельность связана с НИУ ВШЭ. Основное направление научных интересов – сравнительные исследования рынка труда в условиях переходной и развитой рыночной экономики. Она автор более 120 научных работ: статей, научных обзоров, глав в монографиях. Н.Т. Вишневская занимается проблемами государственной политики занятости, влиянием трудового законодательства на функционирование рынка труда, минимальной заработной платой, положением на рынке труда отдельных возрастных групп населения. Н.Т. Вишневская дважды становилась лауреатом премии «Золотая Вышка» – в номинациях «Вклад в развитие Школы» (2011) и «Лучшая книга» (в составе коллектива авторов, 2017).

Prof. Dr. Nina Timofeewna Wischnewskaja, Stellvertretende Leiterin des Zentrums für Arbeitsstudien der Hochschule für Wirtschaft (HSE). Am Anfang ihrer Karriere hat Prof. Wischnewskaja im Institut der Weltwirtschaft und internationale

Beziehungen der Russischen Akademie der Wissenschaften gearbeitet. Die letzten 17 Jahre ihrer akademischen Tätigkeit sind mit der HSE verbunden. Die Hauptrichtung ihrer beruflichen Interessen sind vergleichende Marktstudien unter den Bedingungen der Übergangs- und entwickelten Marktwirtschaft. Prof. Wischnewskaja ist Autorin von mehr als 120 Wissenschaftsstudien – Artikeln, wissenschaftlichen Überblicken, Teilen der Monographien. Prof. Wischnewskaja befasst sich mit Problemen der staatlichen Beschäftigungspolitik, Auswirkungen der Arbeitsgesetzgebung auf Funktionierung des Arbeitsmarktes, Mindestlöhnen, Lage von verschiedenen Altersgruppen auf dem Arbeitsmarkt. Prof. Wischnewskaja ist zweimal zur Preisträgerin „Zolotaja Wyschka“ geworden: für den Beitrag in die Entwicklung der Universität (2011) und als Mitglied des Autorenkollektivs für das beste Buch (2017).

Марина Григорьевна Колосницына

Marina Grigorjewna Kolosnitsyna

Марина Григорьевна Колосницына, кандидат экономических наук, ординарный профессор департамента прикладной экономики факультета экономических наук НИУ ВШЭ. Выпускница экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова. С 1994 года работает в НИУ ВШЭ в должности доцента, заведующей кафедрой государственного управления и экономики общественного сектора, затем заместителя декана факультета экономики по науке. Проф. Колосницына стажировалась в Университете Париж I Пантеон – Сорбонна, в Лондонской школе экономики и политических наук, Федеральной академии государственной службы в Германии, Колледже государственной службы в Великобритании, в Центрально-Европейском университете (Венгрия), Университете Мэриленда (США). В настоящее время помимо преподавания также руководит Лабораторией экономических исследований общественного сектора. Автор более 50 публикаций, среди которых 6 учебников. Неоднократно выступала экспертом и руководителем научных и консультационных проектов по заказу министерств и ведомств, международных организаций. В сфере ее научных интересов находятся экономика труда, экономика общественного сектора, оценка эффективности социальной политики.

Prof. Dr. Marina Grigorjewna Kolosnitsyna ist Professorin der Abteilung der angewandten Wirtschaft der Fakultät für angewandte Wirtschaftswissenschaften der Hochschule für Wirtschaft (HSE). Sie ist Absolventin der Fakultät für Wirtschaft der Moskauer Lomonossow-Universität. Seit 1994 arbeitete sie als Dozentin und Leiterin des Lehrstuhls für öffentliche Verwaltung und öffentliche Wirtschaft, später als stellvertretende wissenschaftliche Leiterin der Wirtschaftsfakultät. Prof. Kolosnitsyna hat gastwissenschaftliche Aufenthalte an der Universität Paris I Panthéon-Sorbonne, der London School of Economics and Political Sciences, an der Bundesakademie der öffentlichen Verwaltung, der Zentraleuropäischen Universität in Ungarn, am UK Civil Service College und an der Universität Maryland in den USA absolviert. Derzeit leitet sie neben ihrer Lehrtätigkeit auch die Forschungsgruppe „Wirtschaftsforschung des öffentlichen Sektors". Sie ist Autorin von mehr als 50 Publikationen, darunter 6 Lehrbüchern. Sie hat oft als Expertin und Leiterin unterschiedlicher Wissenschafts- und Beratungsprojekte im Auftrag von russischen Ministerien und Behörden und internationalen Organisationen agiert. Ihre wissenschaftlichen Interessen umfassen: Arbeitsökonomie, Wirtschaft des öffentlichen Sektors und Einschätzung der Effizienz der Sozialpolitik.

Татьяна Алексеевна Комиссарова

Tatjana Alexejewna Komissarowa

Татьяна Алексеевна Комиссарова, кандидат психологических наук, профессор, декан Высшей школы маркетинга и развития бизнеса НИУ ВШЭ и руководитель проекта «Активная жизнь старшего возраста». Выпускница МГУ им. М.В. Ломоносова (1978), проф. Комиссарова является признанным экспертом по маркетингу и специализируется на потребительском поведении россиян. С 1989 года работает в бизнесе. В 1997 году стала победителем всероссийского конкурса «Человек года – 97» Торгово-промышленной палаты РФ в номинации «Карьера – успех». В 2009 году вошла в число 300 лучших маркетологов РФ по версии Российской ассоциации маркетинга.

Prof. Dr. Tatjana Alexejewna Komissarowa, Projektleiterin «Aktives Leben der älteren Generation», Dekanin

der Hochschule für Marketing und Geschäftsentwicklung der Hochschule für Wirtschaft (HSE). Sie ist Absolventin der Moskauer Staatlichen Lomonossow-Universität (1978) und eine anerkannte Expertin für Marketing, die sich auf Verbraucherverhalten von Russen spezialisiert. Seit 1989 arbeitet sie auch in der freien Wirtschaft. 1997 ist Prof. Dr. Komissarowa zur Preisträgerin des Allrussischen Wettbewerbs «Person des Jahres – 97» der Industrie- und Handelskammer der Russischen Föderation in der Nominierung «Karriereerfolg» geworden. In 2009 wurde sie auf die Liste der Top 300 russischen Vermarkter der Russischen Vereinigung für Marketing aufgenommen.

Анастасия Александровна Лазибная

Anastassija Aleksandrowna Lazibnaja

Анастасия Александровна Лазибная, социальный предприниматель с опытом работы более 14 лет, из которых 10 лет – в крупном южноафриканском медиахолдинге Naspers (LSE: NPN) и инновационном секторе мобильных технологий. Выпускница Санкт-Петербургского международного института менеджмента (ИМИСП). В 2011 году основала и руководит порталом для старшего поколения «Баба-Деда» (www.baba-deda.ru), крупнейшим федеральным каталогом программ и предложений для старшего поколения в России и СНГ. В рамках проекта разрабатываются современные интересные форматы для социального и профессионального включения людей предпенсионного и пенсионного возраста, в частности HR-сообщество работодателей «Компании для Всех Возрастов» по распространению практик возрастного разнообразия (age diversity) в российских компаниях.

Anastassija Aleksandrowna Lazibnaja ist eine Sozialunternehmerin mit Arbeitserfahrung von über 14 Jahren, 10 davon in großer südafrikanischen Mediaholding Naspers (LSE: NPN) und im Innovationssektor der mobilen Technologien. Frau Lazibnaja hat das St.Petersburger internationales Institut für Management besucht. In 2011 hat sie ein Online-Portal für ältere Personen gegründet „Baba-Deda“ (www.baba-deda.ru), das als größter Angebotskatalog der Angebote für die

ältere Generation in Russland und in der GUS gilt. Im Rahmen des Projektes werden moderne und interessante Formate der sozialen und beruflichen Inklusion von Menschen im Rentenalter und kurz vor der Rente erarbeitet, darunter die HR-Gemeinschaft der Arbeitgeber „Kompanii dlja vseh vozrastow“ („Unternehmen für alle Alterskategorien“), die sich die Verbreitung der Altersdiversität in russischen Unternehmen als Ziel setzt.

Наталия Геннадиевна Линькова

Natalia Gennadiewna Linkowa

Наталия Геннадиевна Линькова, кандидат психологических наук, по основному образованию психотерапевт. Окончила НИУ ВШЭ по специальности «управление интернет-проектами». Обучалась в докторантуре Барселонского государственного университета по специальности «клиническая психология». Более 20 лет практики в семейной психотерапии. Более 15 лет руководила IT-компаниями, в том числе в холдинге QIWI. Основатель и руководитель сервиса подбора нянь «Бабушка на час» и проекта «Возрасту.нет».

Dr. Natalia Gennadiewna Linkowa
Frau Linkowa ist diplomierte Psychologin und Psychotherapeutin. Sie hat die Hochschule für Wirtschaft in der Fachrichtung Projektverwaltung absolviert. Sie hat über 20 Jahre in der Familientheraphie und mehr als 15 Jahre auf Leitungsebene in verschiedenen IT Firmen gearbeitet, darunter in der QIWI Holding. Sie ist Gründerin und Leiterin der Plattform für Personaleinstellung „Babuschka na tschas“ („Großmutter stundenweise“) und des Projektes „Wozrastu.net“ („Nein zum Alter“).

Алексей Анатольевич Маврин

Alexej Anatoljewitsch Mawrin

Алексей Анатольевич Маврин, председатель совета директоров Социального гериатрического центра «Опека».

Предпринимательскую деятельность ведет с 2006 года.

С 2008 года развивает сферу социального предпринимательства. Является основателем и учредителем организации «Социальный гериатрический центр «Опека», основной вид деятельности которой – развитие сети специализированных частных пансионатов с лечением для пожилых людей, нуждающихся в постоянном уходе. Член Российской ассоциации паллиативной медицины, Геронтологического общества РАН; член правления НП «Мир старшего поколения».

В 2004 году А.А. Маврин окончил факультет кораблестроения и океанотехники Санкт-Петербургского государственного морского технического университета, специальность «кораблестроение». Лауреат ежегодной премии «Импульс добра» (2014), учрежденной фондом В.Ю. Алекперова «Наше будущее» (1-е место в номинации «За личный вклад в развитие социального предпринимательства»); дважды номинант (2012, 2013) и в 2014 году лауреат ежегодной независимой бизнес-премии «Шеф года» (в номинации «Шеф-прорыв»).

Alexej Anatoljewitsch Mawrin, Vorstandsvorsitzender des Sozialgeriatriezentrums «Opeka».

Seit 2006 ist Alexej Mawrin unternehmerisch aktiv, seit 2008 entwickelt er den Bereich Sozialunternehmertum. Herr Mawrin ist Gründer und Leiter der Organisation «Sozialgeriatriezentrum «Opeka», die sich die Entwicklung eines Netzwerks von spezialisierten privaten Pflegeeinrichtungen für ältere Menschen zur Aufgabe gemacht hat. Er ist Mitglied der Russischen Gesellschaft für Palliativmedizin, der Gerontologischen Gesellschaft der Russischen Akademie der Wissenschaften und Mitglied des Vorstands von NP «Die Welt der älteren Generation».

In 2004 erhielt er den Abschluss an der Schiffbau- und Meeresingenieur-Fakultät der St. Petersburger Staatlichen Technischen Universität für Schiffbau. Er ist Träger des jährlichen Preises «Impulse des Guten» (2014), gegründet von der Stiftung von V.Yu. Alekperow «Unsere Zukunft» (1. Platz in der

Nominierung «Für den persönlichen Beitrag zur Entwicklung des Sozialunternehmertums»). Er wurde zweimal (2012, 2013) zum jährlichen unabhängigen Wirtschaftspreis «Chef des Jahres» nominiert und hat ihn in 2014 in der Nominierung «Chef Durchbruch» gewonnen.

Лилия Николаевна Овчарова

Lilia Nikolajewna Owtscharowa

Лилия Николаевна Овчарова, доктор экономических наук, директор по социальным исследованиям НИУ ВШЭ, директор Института социальной политики НИУ ВШЭ. Научные интересы Л.Н. Овчаровой лежат в области благосостояния и уровня жизни населения, доходов, расходов и располагаемых ресурсов домохозяйств, потребительского поведения, прожиточного минимума и потребительских бюджетов разного уровня обеспеченности, экономической дифференциации и социальной стратификации в секторе домохозяйств, социальной политики, проблем определения и измерения бедности, неравенства доходов населения. Л.Н. Овчарова является автором более 100 научных публикаций, имеет опыт руководства более чем 50 крупными научно-исследовательскими проектами. С 2014 года Л.Н. Овчарова в качестве основного автора и научного редактора ведет серию публикаций «Мониторинг НИУ ВШЭ». Л.Н. Овчарова внесла большой вклад в подготовку ряда основополагающих документов в сфере государственной социальной политики, в том числе Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения до 2025 года, Федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»; Государственных программ Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» и «Доступная среда» на 2011-2020 годы.

Prof. Dr. Lilia Nikolajewna Owtscharowa ist Direktorin für Sozialforschung der Hochschule für Wirtschaft (HSE) und Direktorin des Institutes für Sozialpo- litik der HSE. Die wissenschaftlichen Inter- essen von Prof. Owtscharowa liegen im Bereich Wohlstand und Lebensniveau, Einkommen, Ausgabenressourcen der Haushalte, Existenzminimum und Ver- braucherhaushalte, wirtschaftliche Differenzierung und

soziale Stratifizierung der Haushalte, Sozialpolitik, Probleme der Definierung und der Bemessung der Armut, Ungleichheit der Einkommen der Bevölkerung. Prof. Owtscharowa ist Autorin von mehr als 100 Publikationen und Leiterin von mehr als 50 großen internationalen Forschungsprojekten. Seit 2014 agiert Prof. Owtscharowa als leitende Autorin und Redakteurin der Publikationsserie „Monitoring NIU HSE“(Мониторинг НИУ ВШЭ).

Prof. Owtscharowa hat ihren Beitrag zur Erarbeitung von einer Reihe von grundlegenden Dokumenten im Bereich Sozialpolitik geleistet, unter anderem: Konzeptes der Familienpolitik der Russischen Föderation bis 2025, Strategie im Interesse der Bürger älterer Generationen bis 2025, Föderalgesetz „Über die bedingungen der Bevölkerung der Russischen Föderation“, staatliche Programme „Soziale Unterstützung der Bürger“ und Barrierefreiheit (2011-2020).

Александра Пошарац

Aleksandra Posarac

Александра Пошарац является ведущим экономистом Всемирного банка. В настоящий момент она возглавляет проекты в сфере социальной защиты в России и Азербайджане, а также предоставляет техническую поддержку правительству Греции. В 2013-2016 годах она возглавляла программу Всемирного банка по здравоохранению, образованию, социальной защите и борьбе с бедностью на Филиппинах. С 2008 по 2013 год – советник Всемирного банка по инвалидности и развитию. Один из главных редакторов Глобального отчета по инвалидности, который был совместно опубликован Всемирной организацией здравоохранения и Всемирным банком в 2011 году. Она оказывала техническую поддержку на высоком уровне, возглавляла проекты и руководила аналитическими исследованиями более чем в 20 странах, включая Филиппины, Россию, Албанию, Киргизию, Иорданию, Бангладеш, Индию, Пакистан, Ливан, Фиджи, Эквадор, Аргентину, Сейшелы, Мозамбик, Малайзию, Казахстан, Грузию, Армению и Азербайджан. Ее сферы специализации включают социальную безопасность, социальную помощь и социальную защиту, государственные расходы, детское благосостояние, инвалидность.

Aleksandra Posarac ist eine führende Ökonomin bei der Weltbank. Sie leitet derzeit das Programm der Weltbank

für Sozialsicherung in Russland sowie in Aserbaidschan und unterstützt die Regierung Griechenlands. Von 2013 bis 2016 leitete sie das Weltbankprogramm Gesundheit, Bildung, Sozialschutz und Arbeit sowie soziale Entwicklung und Armut auf den Philippinen. Von 2008 bis 2013 war sie als Weltbankberaterin mit dem Schwerpunkt: Behinderten- und Entwicklungspolitik tätig. In dieser Zeit leitete sie sowohl analytische als auch beratende Arbeiten der Weltbank in diesen Bereichen. Sie ist die Mitherausgeberin des World Report on Disability, der 2011 von der WHO und der Weltbank veröffentlicht wurde.

Posarac hat hochrangige politische und strategische Beratung geleistet und Projekte und analytische Studien in mehr als 20 Ländern auf der ganzen Welt geleitet, einschließlich der Philippinen, Russland, Albanien, Kirgisistan, Jordanien, Bangladesch, Indien, Pakistan, Libanon, Fidschi, Ecuador, Argentinien, Seychellen, Mosambik, Malaysia, Kasachstan, Georgien, Armenien und Aserbaidschan. Zu ihren Spezialgebieten gehören soziale Sicherheit, Sozialhilfe, Sozialschutz, öffentliche Ausgaben, Kinderfürsorge und Behinderung.

Лаура Ромеу-Гордо

Laura Romeu-Gordo

Лаура Ромеу-Гордо с января 2008 года является научным сотрудником Немецкого центра по исследованию старения (DZA), ее научные интересы лежат в сфере экономики труда.

С 2006 по 2008 год Лаура Ромеу-Гордо работала научным сотрудником Института исследований занятости, где занималась вопросами эффективности в сфере услуг.

С 2004 по 2005 год она была научным сотрудником Института развития человека Макса Планка, а с 2003 по 2004 год работала экономистом в Университете Ка-Фоскари (Италия), где участвовала в европейском проекте «Экономика старения».

С 1999 по 2004 год Лаура Ромеу-Гордо работала над кандидатской диссертацией, посвященной проблемам безработицы и здоровья в Техническом университете Берлина, в 1999 году она получила степень магистра в области государственной экономики (Университет г. Йорка, Великобритания).

В 1998 Лаура Ромеу-Гордо окончила Университет Помпеу Фабра в Барселоне со степенью магистра в сфере

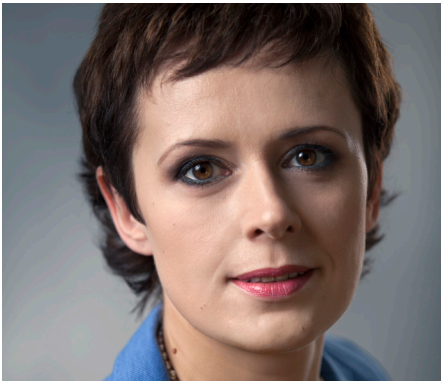
государственного управления, а в 1996 году – со степенью бакалавра экономики.

Dr. Laura Romeu-Gordo arbeitet seit Januar 2008 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Deutschen Zentrum für Altersforschung. Ihre Wissenschaftsinteressen liegen im Bereich Arbeitsökonomie. Zwischen 2006 und 2008 hat sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) im Bereich Effektivität und Effizienz von Leistungen gearbeitet. Von 2004 bis 2005 war sie Post-Doctoral Research Fellow am Max Planck Institut für Bildungsforschung und zwischen 2003 und 2004 als Wirtschaftswissenschaftlerin an der Universität Ca'Foscari, Venedig (Italien), im Rahmen des europäischen Projekts „Economics of Ageing" tätig.

1999-2004 hat Dr. Romeu-Gordo ihre wirtschaftswissenschaftliche Promotion an der Technischen Universität Berlin zum Thema "Unemployment and Health: An Analysis by Means of Better Data and Improved Methodology" absolviert. 1999 hat sie ihren Master-Titel in Public Economics in Großbritannien erhalten und in 1998 – den Master in Public Management in Spanien. Ihren Bachelor-Abschluss hat Dr. Romeu-Gordo 1996 in Volkswirtschaftslehre gemacht.

Оксана Вячеславовна Синявская

Oxana Wjatscheslawowna Sinjawskaja



Оксана Вячеславовна Синявская, кандидат экономических наук, заместитель директора Института социальной политики НИУ ВШЭ, заведующая Центром комплексных исследований социальной политики этого института и доцент факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ, а также эксперт Центра стратегических разработок и приглашенный научный сотрудник Университета Маастрихта.

За последние 20 лет неоднократно участвовала в работе рабочих и экспертных групп, организованных российским правительством по вопросам пенсионной реформы и социальной политики в интересах граждан старшего поколения. Член рабочей подгруппы «Старшее поколение» рабочей группы ОНФ «Социальная справед-

ливость», Межведомственной рабочей группы по проработке вопросов, связанных с оказанием помощи людям пожилого возраста, Научного совета Независимого института социальной политики (НИСП), международного Консультативного совета компании L'Oreal по программе социального развития Share&Care. Член международных исследовательских ассоциаций International Union for the Scientific Study of Population (IUSSP), European Association for Population Studies (EAPS), Ассоциации исследователей экономики общественного сектора (ASPE).

Dr. Oxana Wjatscheslawowna Sinjawskaja ist stellvertretende Direktorin des Instituts für Sozialpolitik der Hochschule für Wirtschaft (HSE), Leiterin des Zentrums für Integrierte Studien im Bereich Sozialpolitik dieses Institutes und Dozentin an der Fakultät für Weltwirtschaft und Weltpolitik. Zugleich ist sie Expertin des Zentrums für strategische Studien und Gastwissenschaftlerin an der Universität Maastricht.

In den letzten 20 Jahren hat Frau Sinjawskaja an vielen Arbeits- und Expertengruppen teilgenommen, die von der russischen Regierung zur Rentenreform und zur Sozialpolitik im Interesse der älteren Generation organisiert wurden. Sie ist Mitglied der Untergruppe „Ältere Generation" der Arbeitsgruppe „Soziale Gerechtigkeit" im Rahmen der Allrussischen Volksfront (ONF), der zwischenbehördlichen Arbeitsgruppe für die Pflege-Bereitstellung für ältere Menschen, des wissenschaftlichen Rates des Unabhängigen Institutes der Sozialpolitik, des internationalen Rates der Firma L'Oreal im Rahmen des Programms der sozialen Entwicklung „Share & Care". Sie ist auch Mitglied folgender internationaler Forschungsverbände: International Union for the Scientific Study of Population (IUSSP), European Association for Population Studies (EAPS), Verband der Forscher der öffentlichen Wirtschaft (ASPE).

ДЛЯ ЗАМЕТОК

PLATZ FÜR NOTIZEN