

Занятость и заработки пожилых людей на российском рынке труда

Марина Колосницына

Департамент прикладной экономики
НИУ ВШЭ

22 января 2018 г.

Проекты Лаборатории экономических исследований общественного сектора Центра фундаментальных исследований НИУ ВШЭ:

- «Социально-экономические факторы активного долголетия и государственная политика в отношении активного образа жизни пожилых» (2014)
- «Анализ потенциала пожилых людей и социально-экономических факторов активного долголетия в целях государственной политики» (2015)

- Колосницына М., Герасименко М. Экономическая активность в пожилом возрасте и политика государства // *Вопросы государственного и муниципального управления*. 2014. № 4. С. 47-68.
- Сони́на Ю., Колосницына М. Пенсионеры на российском рынке труда: тенденции экономической активности людей пенсионного возраста // *Демографическое обозрение*, 2015, № 2. С. 37-53.
- Клепикова Е. Эластичность предложения на российском рынке труда // *Вопросы экономики*, 2016, № 9. С.111-128.
- Салимова Д.И., Хоркина Н.А. Особенности использования информационно-компьютерных технологий российскими пенсионерами. // *Вопросы статистики*. 2017. № 5. С. 39-51.
- Клепикова Е., Колосницына М. Эйджизм на российском рынке труда: дискриминация в заработной плате // *Российский журнал менеджмента*. 2017. Т. 15. № 1 . С. 69-88.
- Kolosnitsyna M., Khorkina N., Dorzhiev H. Determinants of Life Satisfaction in Older Russians // *Ageing International*. 2017. Vol. 42. No. 3. P. 354-373.

Дольше жить – дольше работать?

Экономическая активность пожилых в России

Экономическая активность в группе 60-72-летних:

1995 – 17% среди мужчин, 9% среди женщин;

2015 – **28%** среди мужчин, **19%** среди женщин.

Экономическая активность в группе “молодых пенсионерок” (женщины 55-59 лет):

1995 – 31%

2015 – **52%**

(Росстат, обследования рабочей силы).

Причины роста занятости пожилых: динамика спроса и предложения на рынке труда

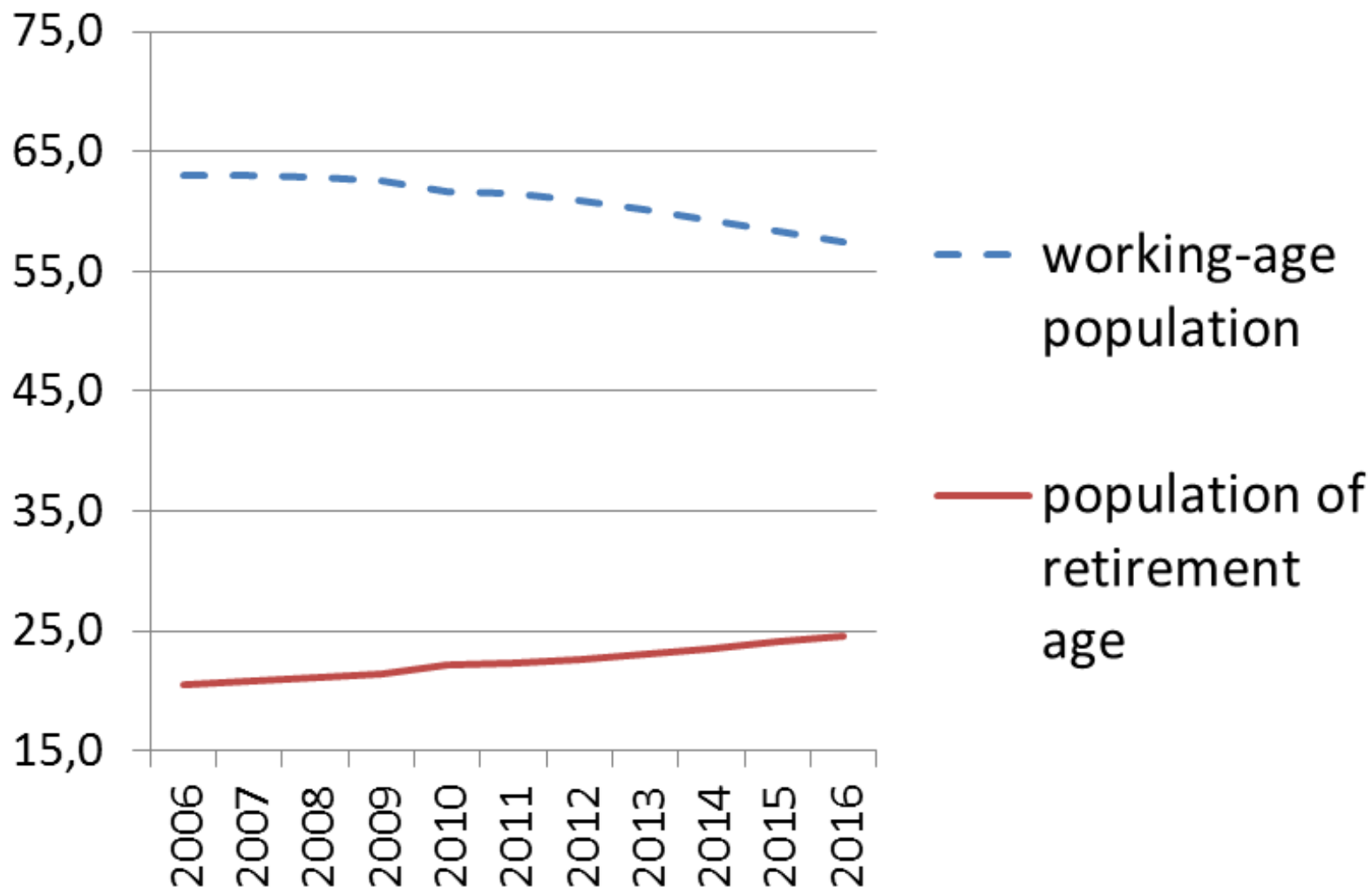
Спрос:

- Сокращение численности рабочей силы в возрасте 16-55(60) лет;
- Изменение характера занятости, сдвиг ее в сферу услуг, сокращение доли физического труда

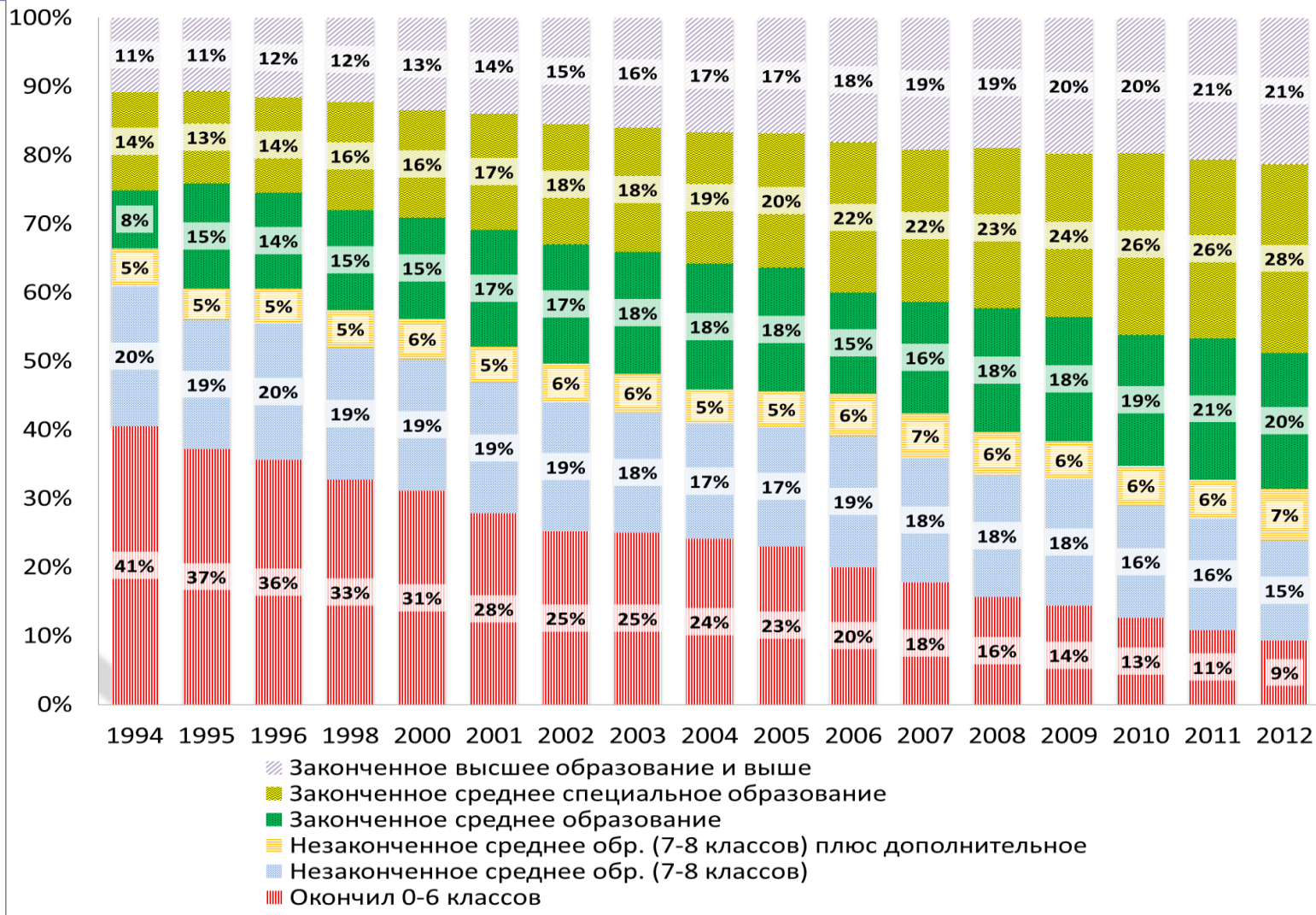
Предложение:

- Накопление человеческого капитала: образование;
- Накопление человеческого капитала: здоровье;
- Низкая норма замещения заработков пенсиями.

Возрастная структура населения, %% (Росстат)

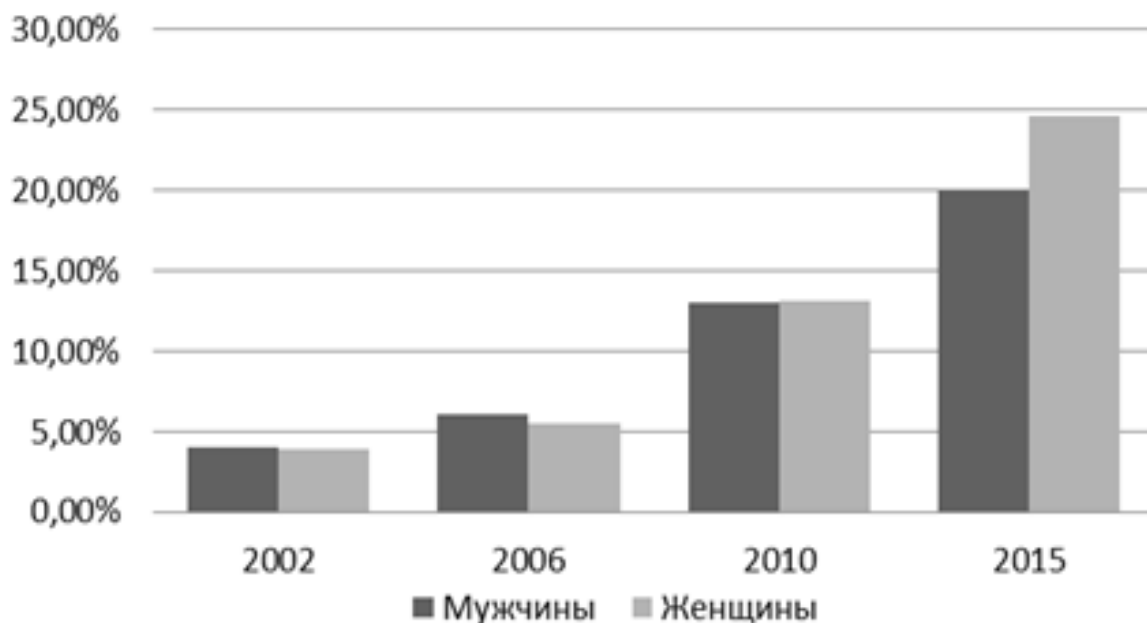


Структура образования населения 55+, 1994-2012 гг. (РМЭЗ НИУ ВШЭ)



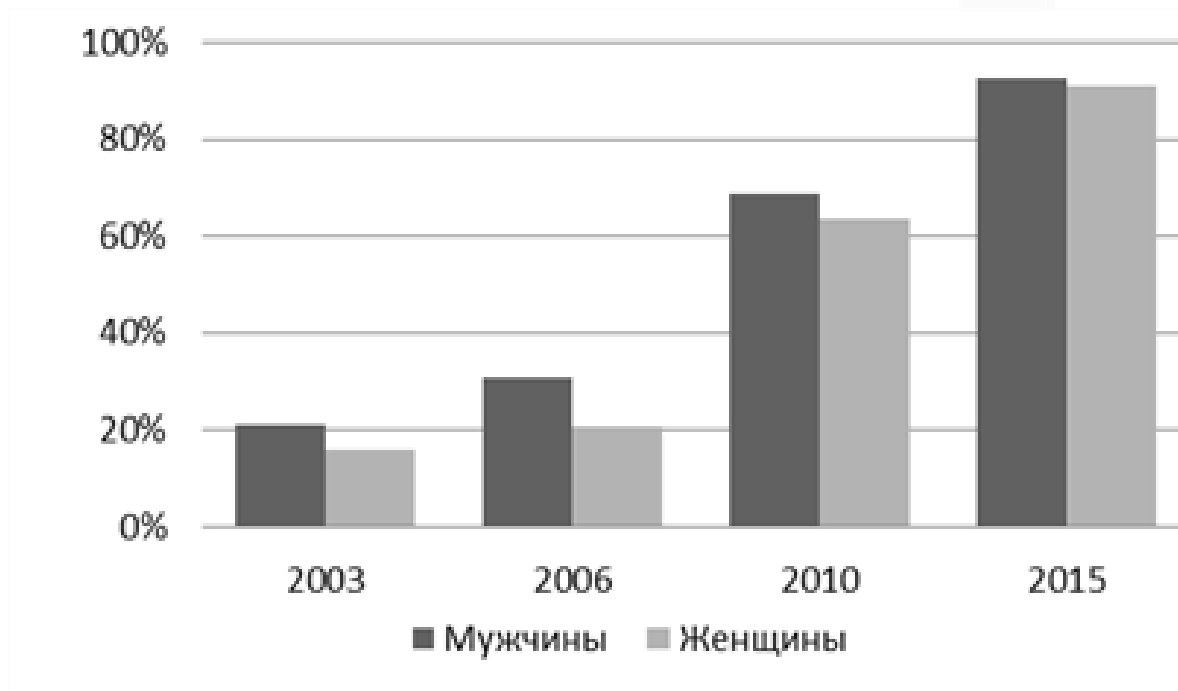
Пользование персональным компьютером

- Динамика доли использующих ПК среди людей пенсионного возраста (женщины 55+, мужчины 60+), РМЭЗ НИУ ВШЭ



Пользование персональным компьютером

- Динамика пользующихся Интернетом среди использующих ПК (женщины 55+, мужчины 60+), РМЭЗ НИУ ВШЭ)

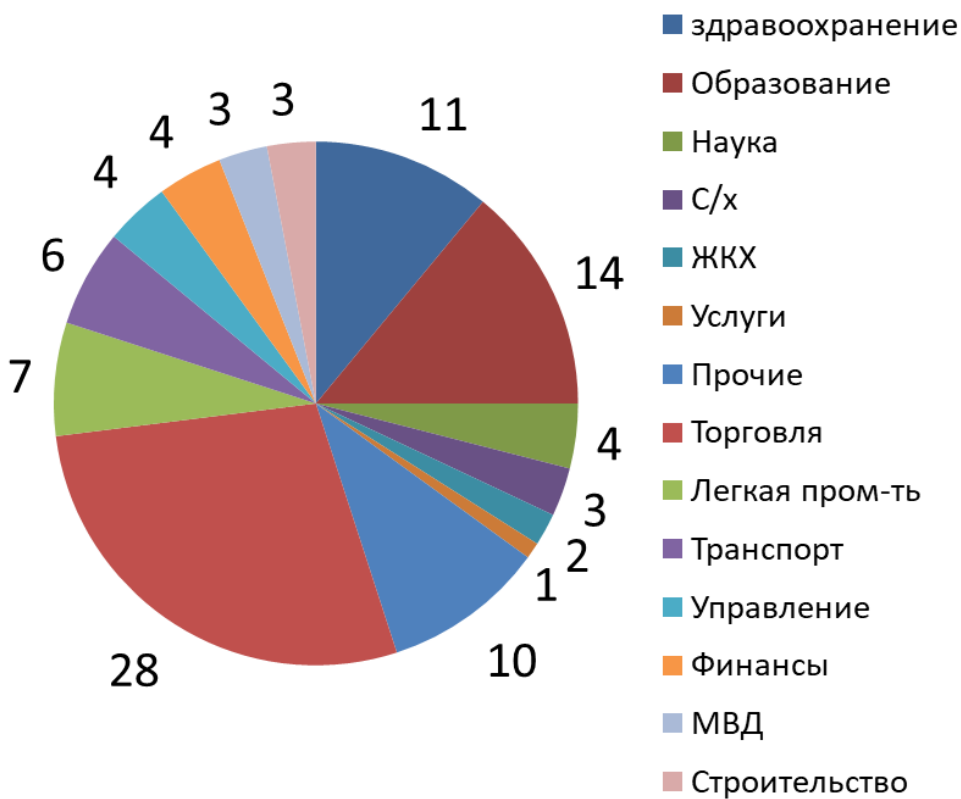


Динамика самооценки здоровья населения 55+, 1994 и 2012 гг. (РМЭЗ НИУ ВШЭ)

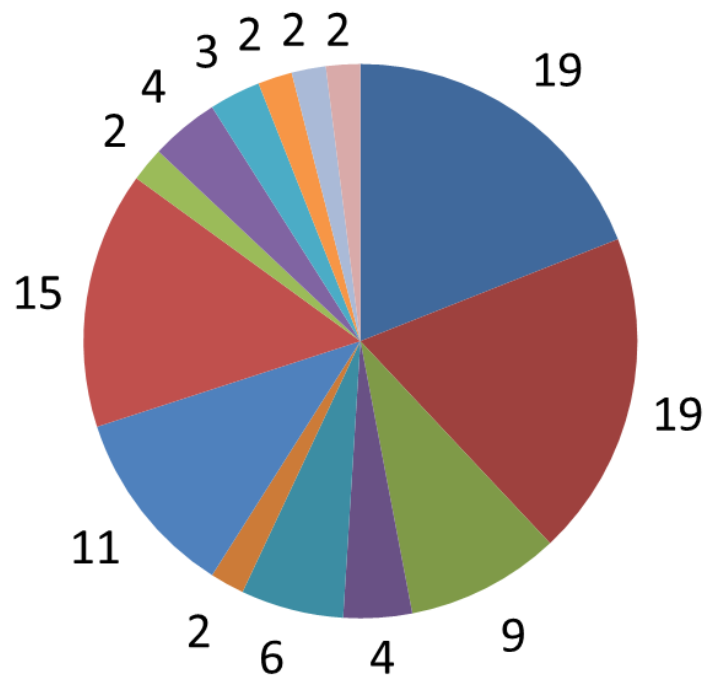
Оценивают свое здоровье как	1994	2012
Плохое и очень плохое	42%	33%
Среднее, не плохое и не хорошее	53%	57%
Хорошее и очень хорошее	5%	10%

Различия в отраслевой структуре занятости по возрасту (РМЭЗ НИУ ВШЭ, 2013 г.)

Женщины, 20-54:



Женщины, 55-69:

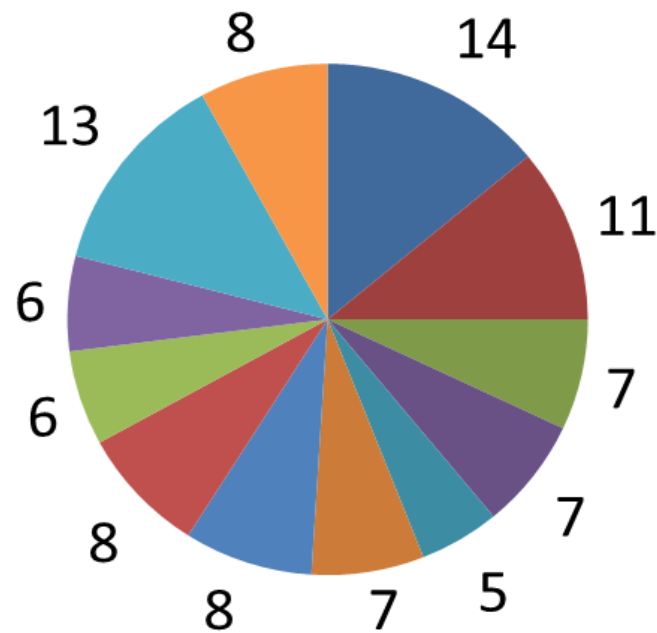


Различия в отраслевой структуре занятости по возрасту (РМЭЗ НИУ ВШЭ, 2013 г.)

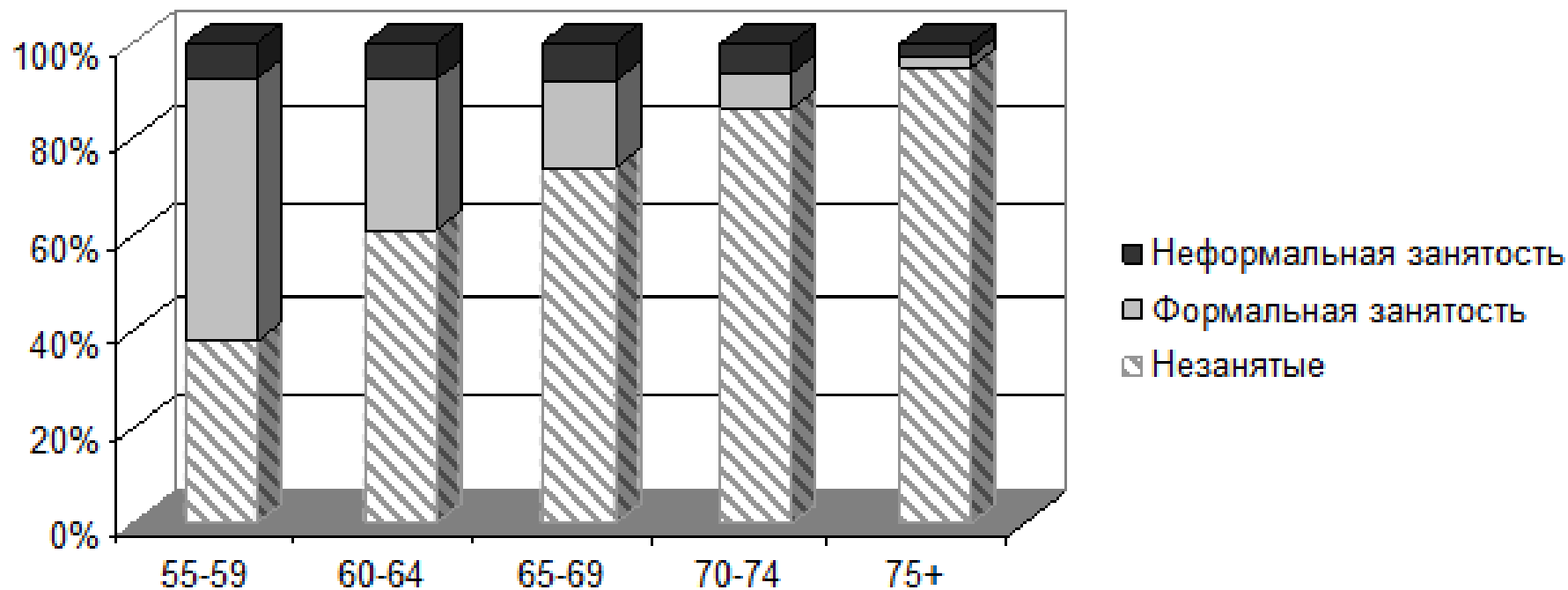
Мужчины, 20-59:



Мужчины, 59-69:



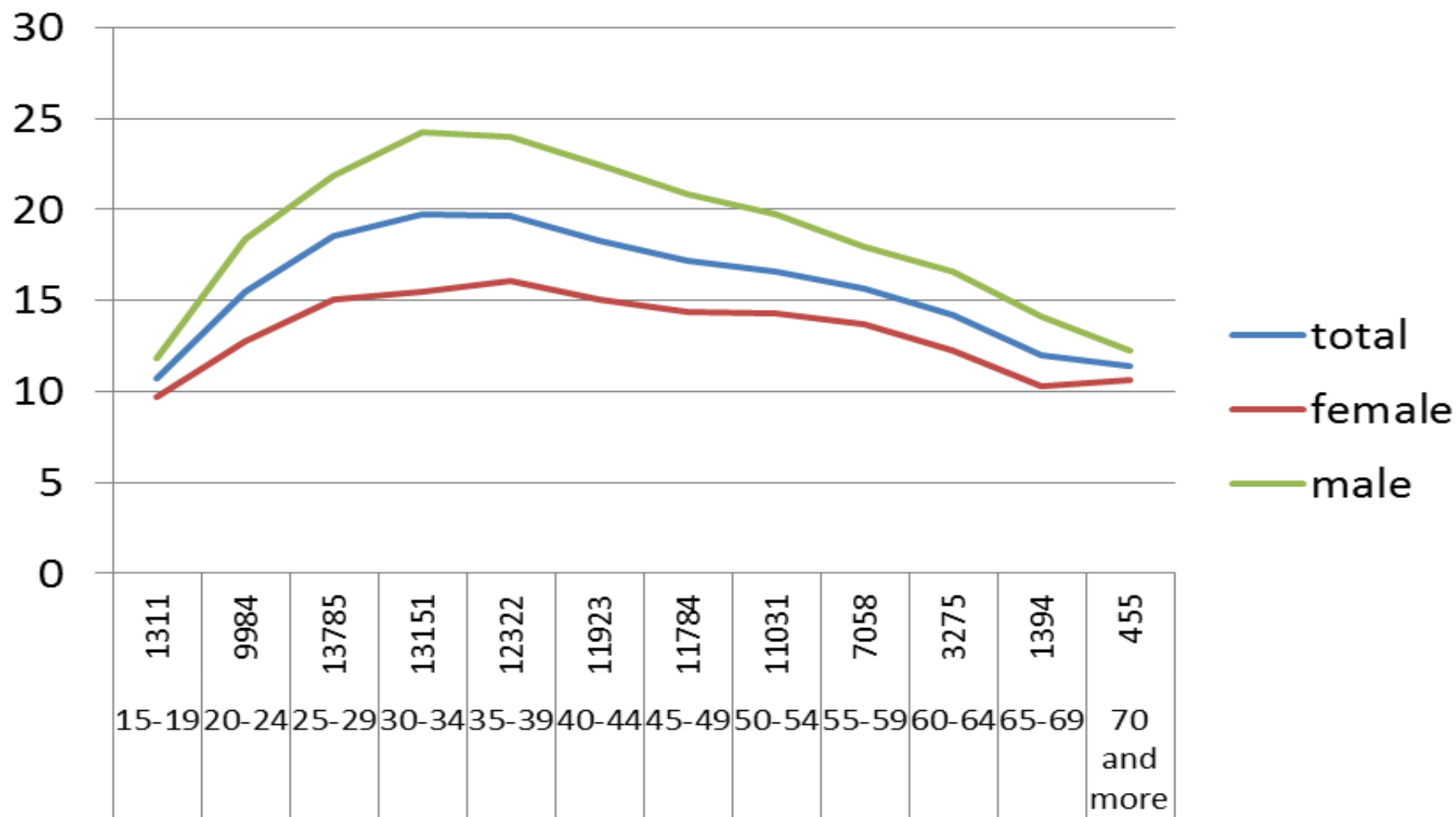
Рост неформальной занятости среди работающих пожилых (РМЭЗ НИУ ВШЭ, 2012 г.)



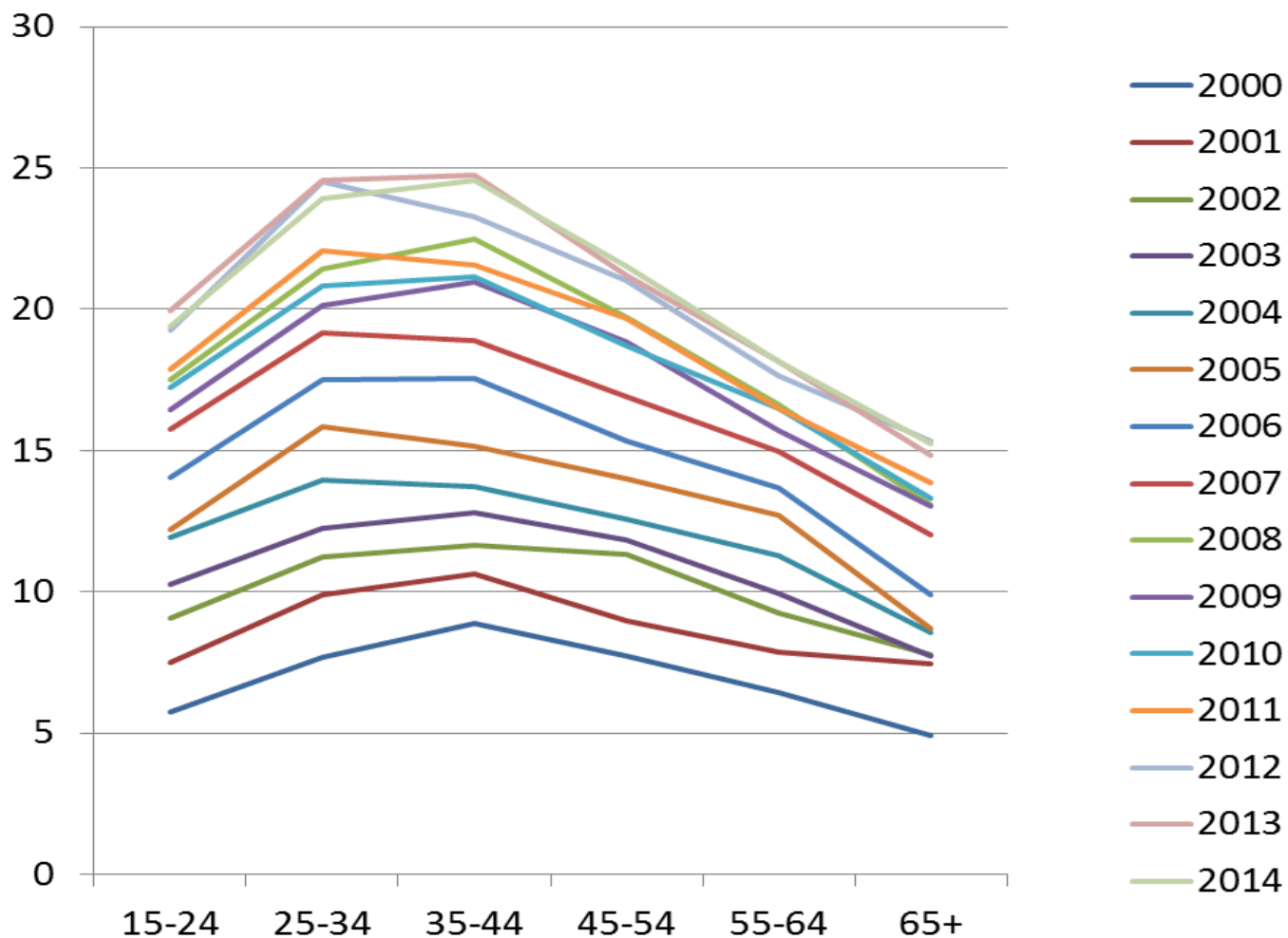
Профили «возраст – заработки» в российской экономике, 2004-2015 гг.

- Данные: Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения (РМЭЗ) НИУ ВШЭ (RLMS HSE), 2004-2015 гг. <https://www.hse.ru/en/rlms/>
- Выборка: мужчины и женщины, имеющие основную работу, в возрасте 15-72 года - 84475 наблюдений (22024 индивида)
- Показатель: заработная плата на основной работе в месяц в ценах 2015 г. по ИПЦ.

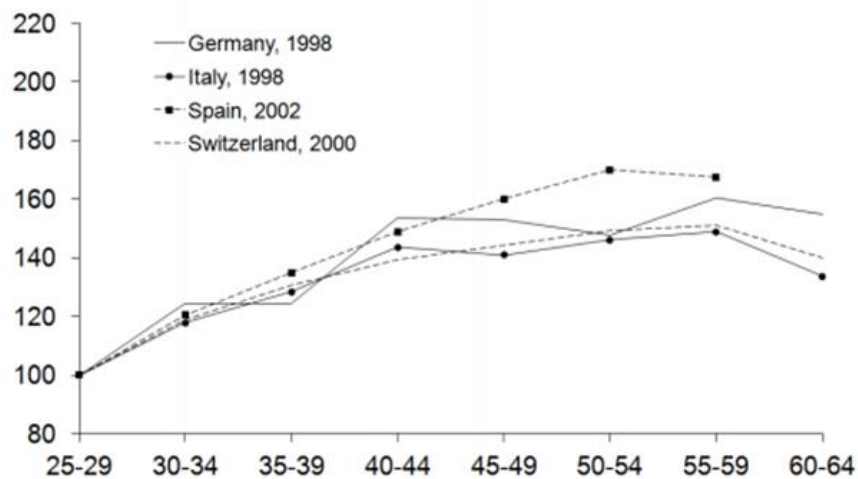
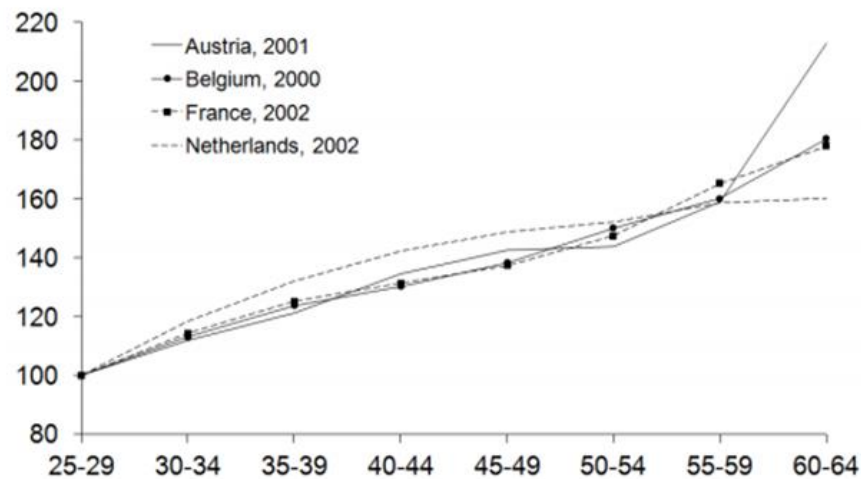
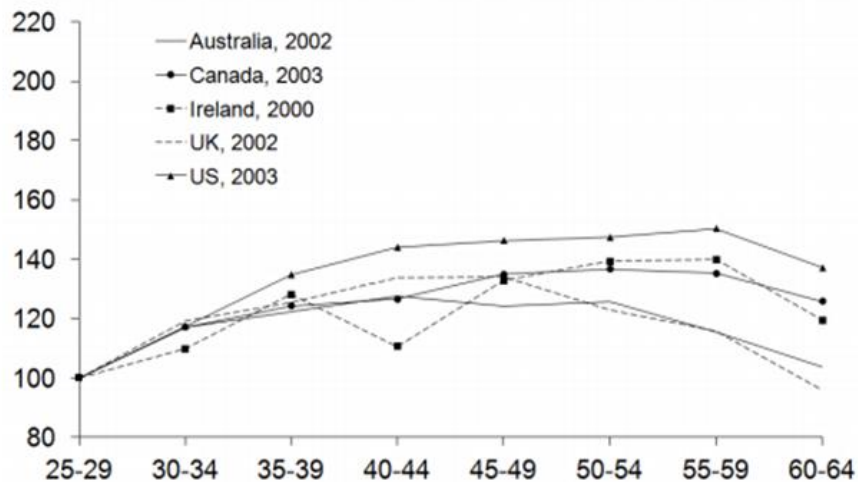
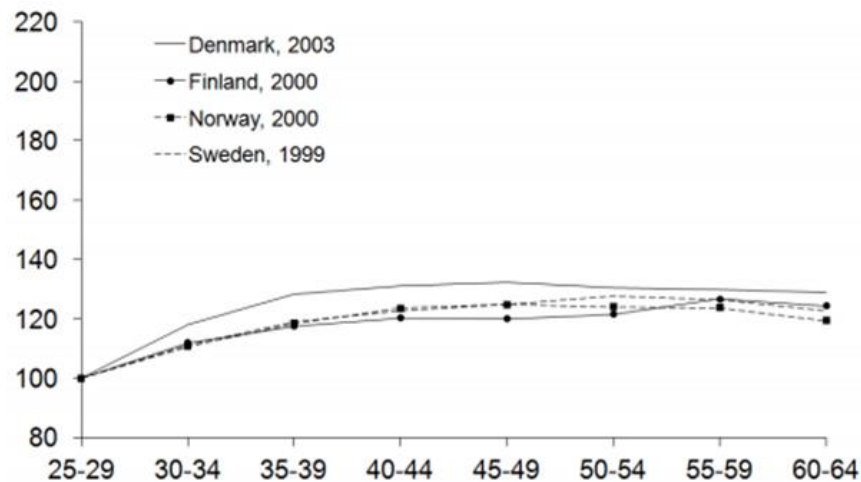
Профили «возраст – заработки» в российской экономике, объединенная выборка *RLMS HSE* за 2004-2015 гг.



Профили «возраст – зарплаты» в российской экономике, по годам, 2004-2015 гг. (RLMS HSE)



Профили «возраст – зарплаты» на рынках труда развитых стран



Результаты регрессионного анализа:

- Факторы снижения заработков:
 - Здоровье
 - Отработанные часы
 - Отрасль занятости
 - Дискриминация
- Факторы, препятствующие снижению:
 - Образование
 - Стаж работы на последнем рабочем месте

Заработки как стимул занятости в пожилом возрасте ((РМЭЗ НИУ ВШЭ, 2004-2014 гг.):

- Результаты регрессионного анализа: рост ставки заработной платы на 1% увеличивает вероятность экономической активности на

	25-54	60-64	55-59
Мужчины	6-11%	24%	
Число наблюдений	24380	2764	
Женщины	1-2%		21%
Число наблюдений	30425		5694

Удовлетворенность жизнью растет в пожилом возрасте

Зависимость субъективной удовлетворенности жизнью (LS) от возраста имеет U-образную форму (по всем годам наблюдения). Среди мужчин в пожилом возрасте LS выше, чем среди женщин. Рост начинается с 55-60 лет.

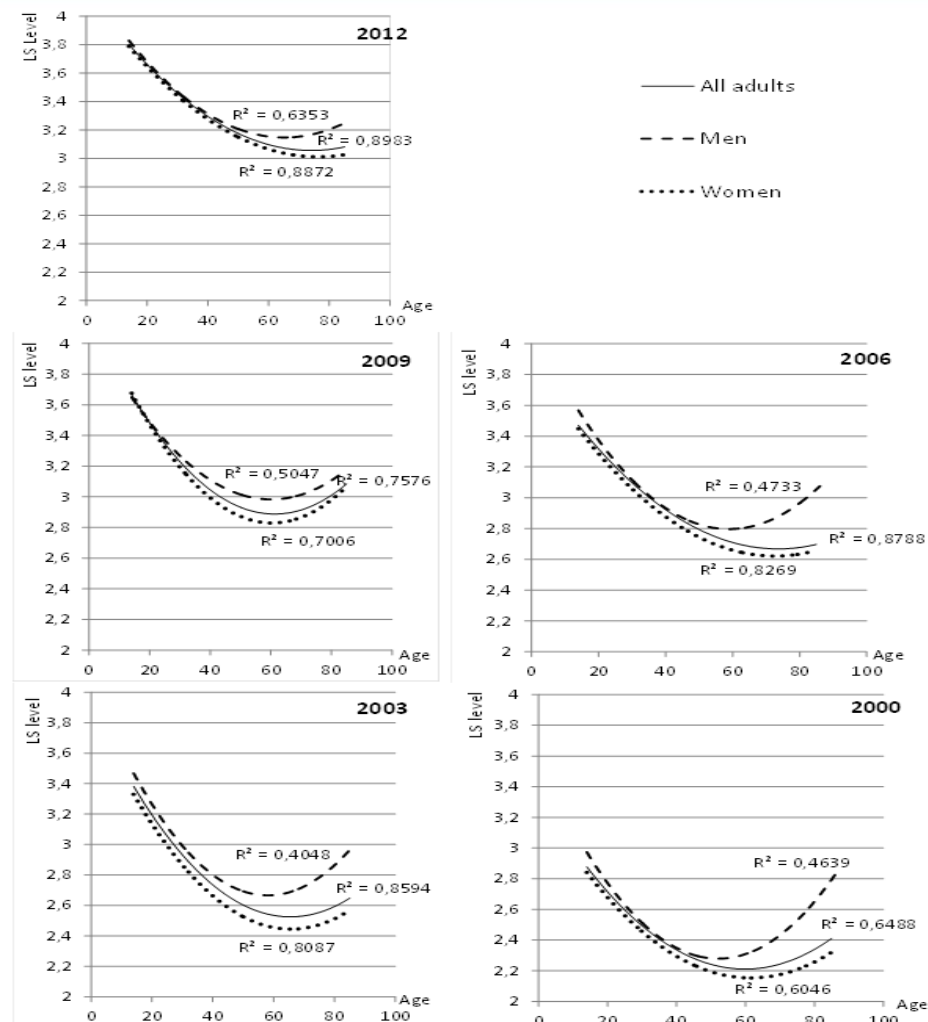


Fig. 2 "Age – life satisfaction" profiles for men, women and all adults 15+. RLMS-HSE cross-section samples (2000, 2003, 2006, 2009, 2012)

Удовлетворенность жизнью растет в пожилом возрасте: роль занятости

- Факторы, влияющие на LS (результаты регрессионного анализа на основе несбалансированной выборки пожилого населения за 2009-2012 гг., N = 16369):
 - Возраст, здоровье, доход, социальный статус, семейный статус (для всех респондентов);
 - Образование, наличие работы (только для женщин).

'Новые пожилые' в российской экономике:

Преимущества:

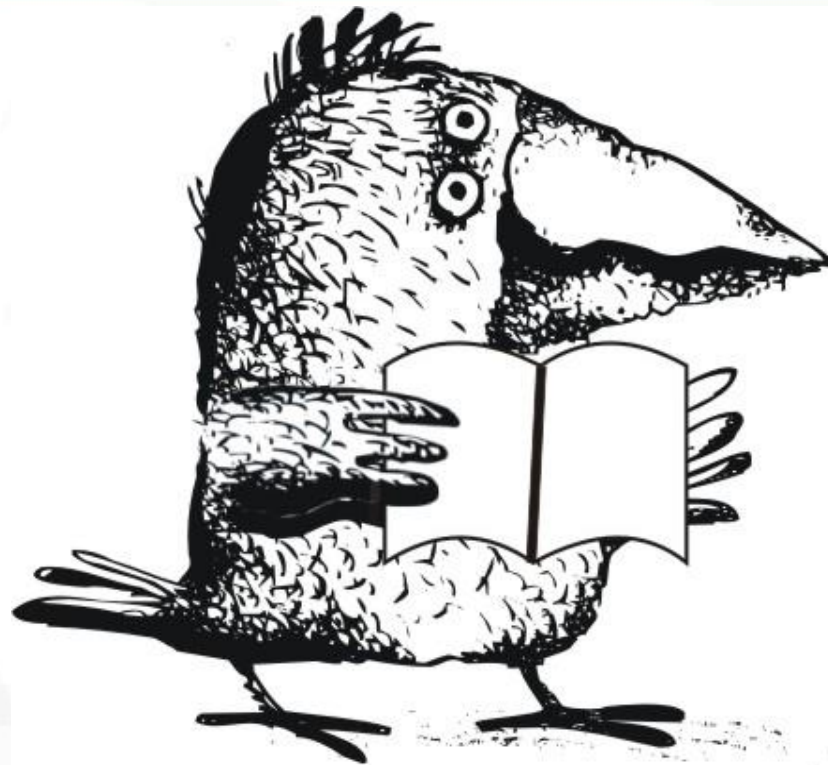
- Высокий уровень образования;
- Относительно хорошее здоровье (в сравнении с предыдущими поколениями);
- Опыт, лояльность, низкая мобильность;
- Вклад работы в субъективное благополучие.

Проблемы:

- Растущая доля пожилых в госсекторе;
- Переход в неформальную занятость, с низкой зарплатой и отсутствием социальной защищенности;
- Увольнения и/или перевод на более низкие должности, возможности трудоустройства;
- Снижение заработков.



NATIONAL RESEARCH
UNIVERSITY



Спасибо за внимание!