



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

«ШТРАФ» ЗА МАТЕРИНСТВО. РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ ДОХОДОВ ЖЕНЩИН

Нуриманова Ирина Фагимовна

Студент 1 курса магистратуры СУФФ

Москва, НИУ ВШЭ

Ермолина Анна Александровна

Младший научный сотрудник

Москва, НИУ ВШЭ

Цель и гипотезы

Цель исследования - анализ влияния рождения ребенка на изменение доходов женщин от занятости.

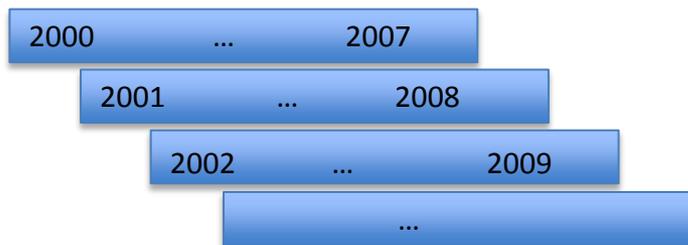


Гипотезы:

- в России существует «штраф» за материнство - значимо более низкая заработная плата женщин с детьми по сравнению с бездетными [Harkness, S. and Waldfogel, J., 1999], [Lundberg S., Rose E. 2000];
- масштаб потерь в оплате труда различается в зависимости от порядка рождения [Anderson D., Binder M., Krause K. 2003];
- различия могут сохраняться на протяжении длительного периода после рождения ребенка [Ниворожкина Л.И., Арженовский С.В., Ниворожкин А.М., 2007];
- величина «штрафа» зависит от демографических и социально-экономических характеристик женщины (возраста, образования, средней величины дохода на семью и др.).

Данные: полная выборка панельных данных «Российского мониторинга экономического положения и здоровья НИУ ВШЭ» за 2000 – 2014 года, включающих женщин в возрасте до 50 лет.

Данные охватывают восьмилетний период: с 2000 – 2007 гг. по 2007 – 2014 гг. и классифицируют наблюдения по id.



*конструирование выборки для анализа
восьмилетнего периода с дальнейшим
делением женщин на категории.*

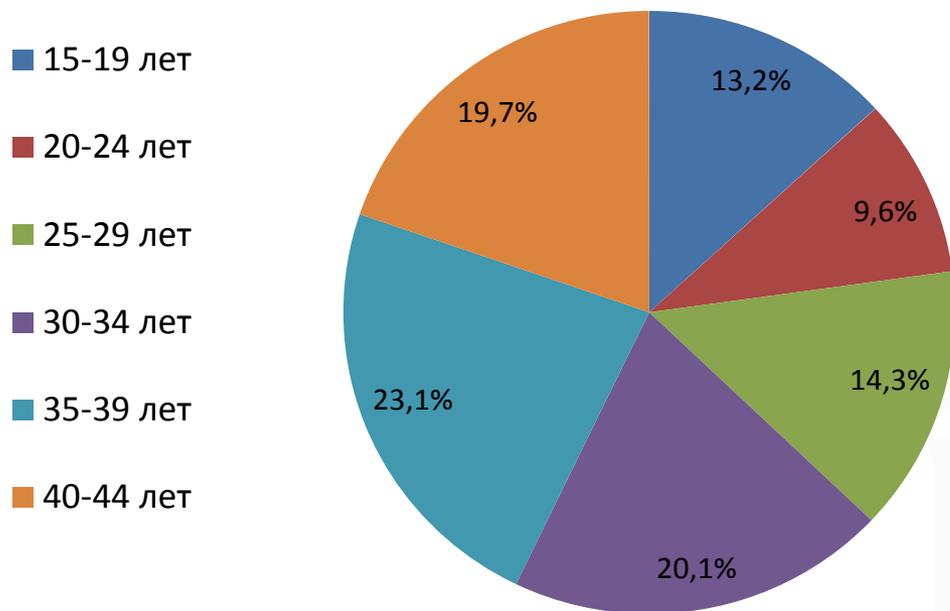
Категории женщин в итоговой выборке:

- Рождение ребенка в третий год наблюдения при условии, что в остальные семь лет наблюдения рождений не было (00X00000)*;
- Нет рождений ребенка в течение восьми лет наблюдения (00000000);
- Рождение ребенка в третий год наблюдения независимо от факта рождения детей в остальные семь лет наблюдения (??X????).

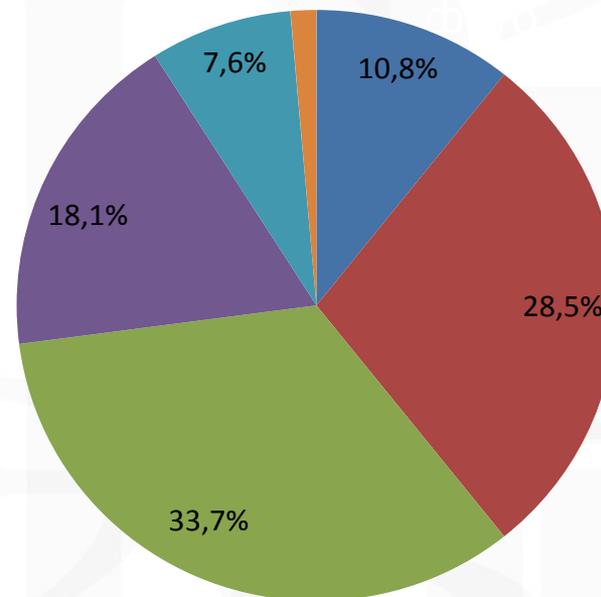
* классификатор 8-летнего периода, где X – рождение ребенка, 0 – отсутствие рождения, ? – рождение ребенка не существенно

Характеристики выборки/1

Нерожавшие женщины

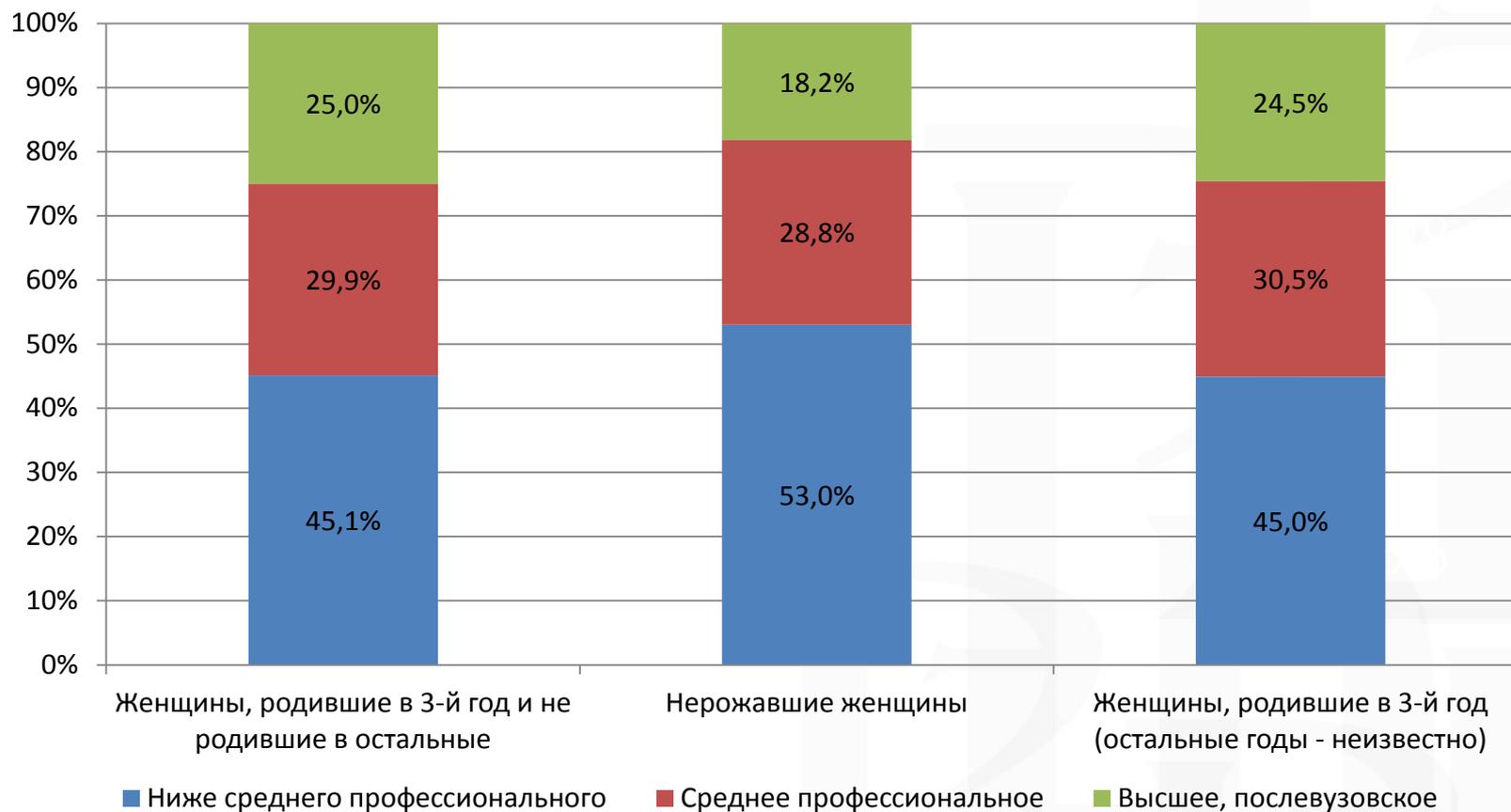


Женщины, родившие в 3-й год и не родившие в остальные



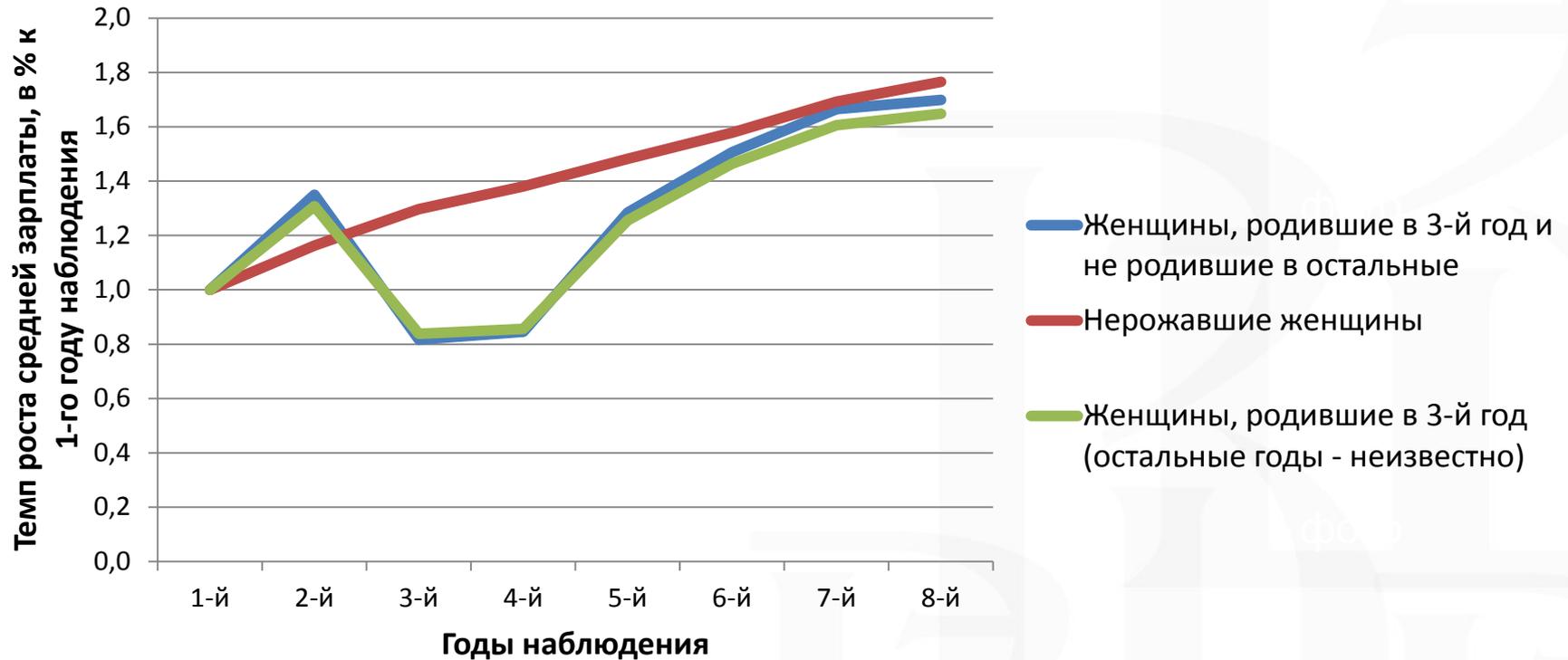
Рождение ребенка в основном характерно для женщин в возрасте 20-29 лет, в то время как большую долю женщин, не имевших детей за период 2000 – 2014 гг., составляют женщины в возрасте 30 – 39 лет, что согласуется с предыдущими исследованиями о частоте рождений детей женщинами молодых возрастов в России.

Характеристики выборки/2



Женщины, родившие ребенка в третий год наблюдения, отличаются более высоким уровнем образования. Среди них выше доля тех, кто имеет среднее профессиональное или высшее образование.

Динамика средней зарплаты



- В первый год после рождения ребенка значительное снижение средней ЗП.
- В разрезе возрастных групп женщин наибольшее снижение ЗП характерно для женщин в возрасте 20-24 лет во второй год наблюдения (за год до рождения ребенка).
- В разрезе уровня образования в год, предшествующий рождению ребенка, наибольшее падение средней ЗП характерно для женщин, имеющих среднее общее образование и ниже



Выводы

- «Штраф» за материнство существует и может быть определен как падение заработной платы женщины после рождения ребенка;
- «Штраф» за материнство подвержен влиянию таких социальных и демографических характеристик, как возраст и образование;
- Наиболее ярко выражен в первый год после рождения ребенка: снижение средней заработной платы значительно, однако нет падения дохода до нуля

Дальнейшие направления исследования:

1. Изучение влияния дохода на женщин, которые были в декретном отпуске в течение 1,5 лет, и тех, которые вышли на рынок труда раньше его окончания;
2. Использование квантильной регрессии для рассмотрения зависимости величины «штрафа» от структурных характеристик.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо
за внимание!

Список литературы

1. Harkness, S. and Waldfogel, J., 1999. The family gap in pay: evidence from seven industrialised countries. Centre for Analysis of Social Exclusion, London School of Economics and Political Science.
2. Lundberg S., Rose E. 2000. Parenthood and the Earnings of Married Men and Women. *Labour Economics*. 7: 689–710.
3. Ниворожкина Л.И., Арженовский С.В., Ниворожкин А.М. Материнство и заработная плата: почему женщины с детьми зарабатывают меньше? // Социальная политика: реалии XXI века. Выпуск 3: GP3/2007. Независимый институт социальной политики. – М.: НИСП, 2007. С. 72 – 126.
4. Anderson D., Binder M., Krause K. 2003. The Motherhood Wage Penalty Revisited: Experience, Heterogeneity, Work Effort and Work-Schedule Flexibility. *Industrial and Labour Relations Review*. 56 (2): 273–294.