

## **Штраф за материнство и социально-психологические проблемы трудоустройства и занятости женщин с детьми**

Влияет ли материнство на заработную плату женщин? Эмпирические исследования показывают, что матери склонны зарабатывать меньше по сравнению с женщинами без детей (Ниворожкина и соавторы изучали штраф за материнство в России (2007), Нижалова, Слизаренко (2013) – в Украине, Waldfogel (1995, 1997, 1998 a b) – в США и Великобритании). Это может быть объяснимо меньшей продуктивностью на работе, потерей опыта работы вследствие декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, частыми пропусками работы по болезни ребенка, выбором занятости с гибким графиком. (Anderson et al. (2002), Budig et al. (2001), Hochschild (1989)). Вследствие восприятия работодателем вышеупомянутых причин, женщины с детьми входят в одну из наиболее уязвимых групп на рынке труда. Матери могут быть подвержены тревожности в связи с длительным перерывом в работе из-за рождения ребенка, что отчасти является причиной неуверенности в своих силах и, как следствие, менее оплачиваемой работы.

Цель данной работы – изучение штрафа за материнство, который выражается в уменьшении доходов матерей по сравнению с бездетными женщинами, а также настроениях женщин относительно работы и их трудоустройства.

Основой для анализа послужили данные «Российского мониторинга экономического положения и здоровья НИУ ВШЭ» (РМЭЗ ВШЭ). Рассматриваются восьмилетние панельные данные из пятнадцати волн: с 2000 по 2007 гг., с 2001 по 2008 гг., и т.д., до 2007 – 2014 гг. Женщины, включенные в выборку, находятся в фертильном возрасте: от 15 до 44 лет на момент рождения ребенка.

Рождение ребенка в третий год наблюдения определялся исходя из ответа на вопрос: «*Вы рожали в течение последних 12 месяцев?*». Статус занятости устанавливался с помощью вопроса: «*Ваше основное занятие в настоящее время*».

Для сравнения уровня заработных плат, субъективных оценок и настроений женщин относительно их профессиональной деятельности были выделены следующие типы:

1. Женщины, которые родили только в третий год наблюдения. Был выбран третий год для того, чтобы отследить динамику как до рождения ребенка, так и в период декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком (329 наблюдений);
2. Женщины, которые не рожали ребенка в рассматриваемый период, но имеющие детей (1003 наблюдения);
3. Женщины без детей (2334 наблюдения).

Данное исследование построено на дескриптивном анализе доходов женщин, а также их ожиданий относительно работы на протяжении восьмилетнего периода, за два года до рождения ребенка и в течение нескольких лет после него. Номинальные размеры заработных плат были пересчитаны в реальные в ценах 2000 г. с использованием ИПЦ, опубликованных Росстатом.<sup>1</sup> Субъективные оценки женщин относительно ожиданий потерять работу, найти новую и сменить рабочее место и/или профессии были получены на основе ответов респондентов на следующие вопросы:

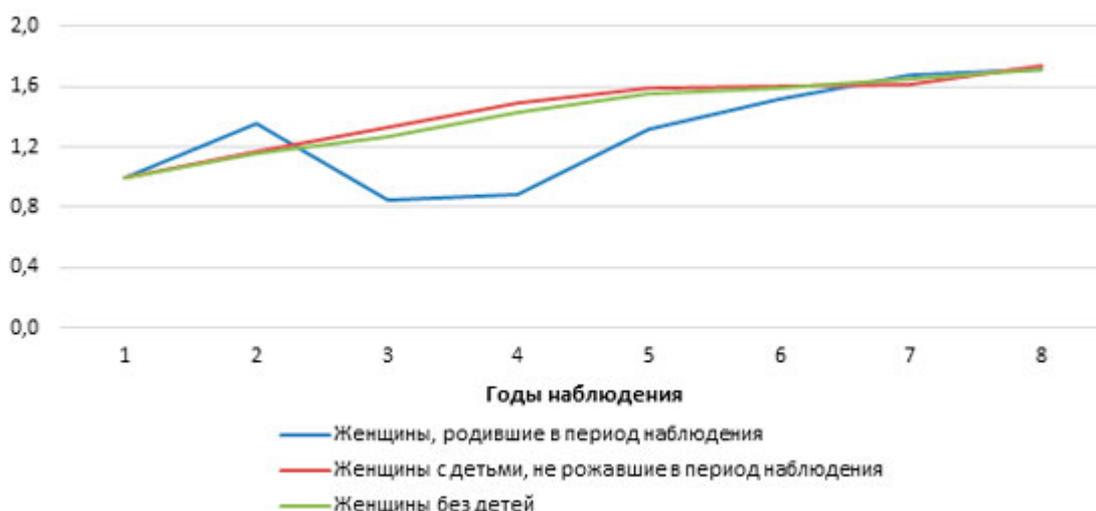
- *Насколько Вас беспокоит то, что Вы можете потерять работу?*
- *Представьте себе не очень приятную картину: предприятие, где Вы работаете, по каким-то причинам закрывается, и все работники уволены. Насколько Вы уверены в том, что сможете найти работу не хуже той, на которой работаете сейчас?*
- *Вы сменили место работы или профессию по сравнению с ноябрём предыдущего года, или все осталось по-прежнему?*

<sup>1</sup> [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/tariffs/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/tariffs/#)

Анализ проводится в разрезе социально – демографических характеристик женщины, а именно ее возраста и уровня образования, типа населенного пункта и отрасли экономики.

Результаты анализа показывают, что уровень занятости рожавших женщин в городе и селе значительно различается: доля городских женщин, находящихся в декретном отпуске, выше; они находятся в нем дольше, чем в сельской местности. Выявлена зависимость длительности декретного отпуска от уровня образования: чем выше уровень образования, тем более длительным является декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком.

Если посмотреть динамику заработной платы в относительных показателях, то за год до рождения появляется скачок зарплаты среди женщин, родивших в период наблюдения. Это может быть частично объяснено тем, что женщины, планируя свою беременность, переходят на более оплачиваемую работу или должность. Такое предположение подтверждается высокой долей родивших в третий год женщин, которые сменили место работы и/или профессию (20,7% за год до рождения ребенка) (Рисунок 2). Далее в третий и четвертый годы наблюдения средний показатель заработной платы снижается примерно на 36% по сравнению с годом до родов. К шестому году наблюдения (третий год после рождения ребенка) темпы роста заработной платы достигают уровня нерожавших женщин и даже превышают его (Рисунок 1).



*Рис.1. Динамика темпов роста средней заработной платы, в разгах к первому году наблюдения*

Стоит отметить, что, начиная со второго (то есть за год до рождения) и до восьмого года наблюдения, темпы роста заработной платы женщин в группе 20-29 лет так и не доходят до уровня зарплаты нерожавших женщин.

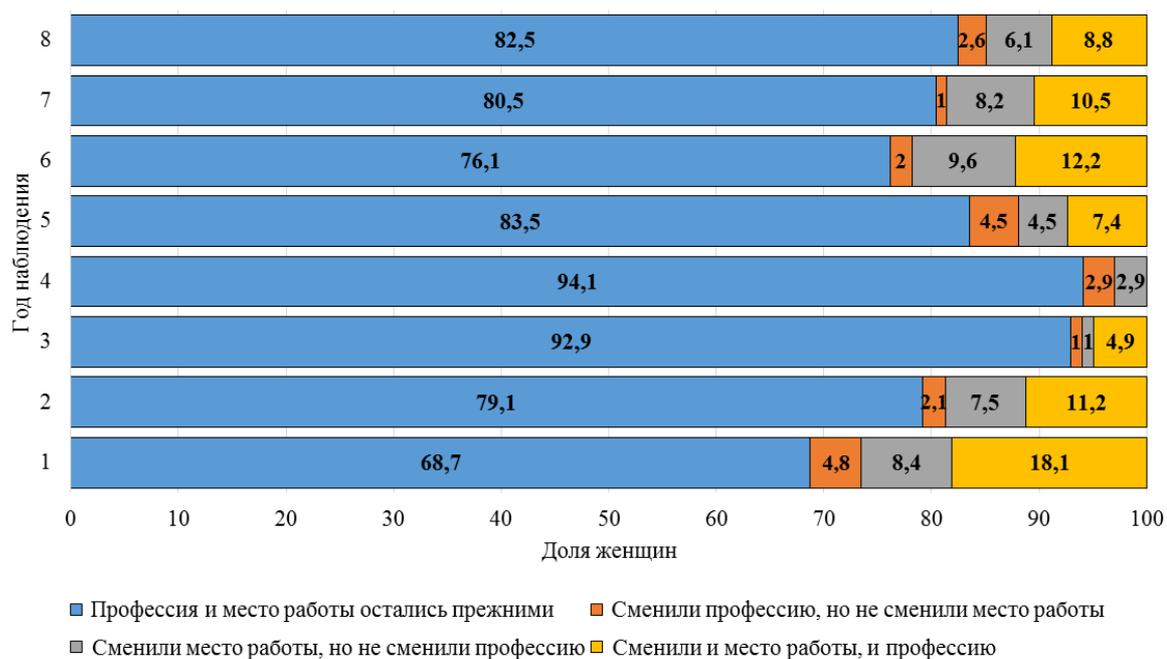


Рис. 2. Динамика смены места или профессию по сравнению с ноябрём предыдущего года женщинами, родившими в третий год наблюдения, в процентах

Однако конвергенция темпов роста заработной платы между рожавшими и нерожавшими женщинами в возрасте 30-39 лет по состоянию на год, предшествующий появлению ребенка, наступает к шестому году наблюдения. Таким образом, разница составляет 6 лет против 4 лет. Наибольший штраф за материнство прослеживается во внебюджетной сфере экономики. Что касается науки, культуры, образования и здравоохранения, то в данном случае наблюдается наименьшее снижение заработной платы.

По данным репрезентативных выборок, существует положительная динамика степени уверенности в возможности трудоустройства не хуже в случае потери работы среди женщин с детьми и без детей. Постепенно повышается доля женщин с детьми, которые уверены, что смогут найти работу не хуже текущей, и снижается доля не уверенных в данном вопросе. В 2000 году 63,2% женщин с детьми были обеспокоены возможной неудачей в нахождении работы не хуже настоящей, в то время как лишь 27,6% чувствовали себя уверенно (Рисунок 3). В 2013-2014 годах доля пессимистов увеличилась почти до уровня кризиса 2008 года, когда она составляла 60,1% (Рисунок 3). В связи с неустойчивостью российской экономики увеличивается уровень волнения среди населения, к тому же матери являются наиболее уязвимой группой на рынке труда.

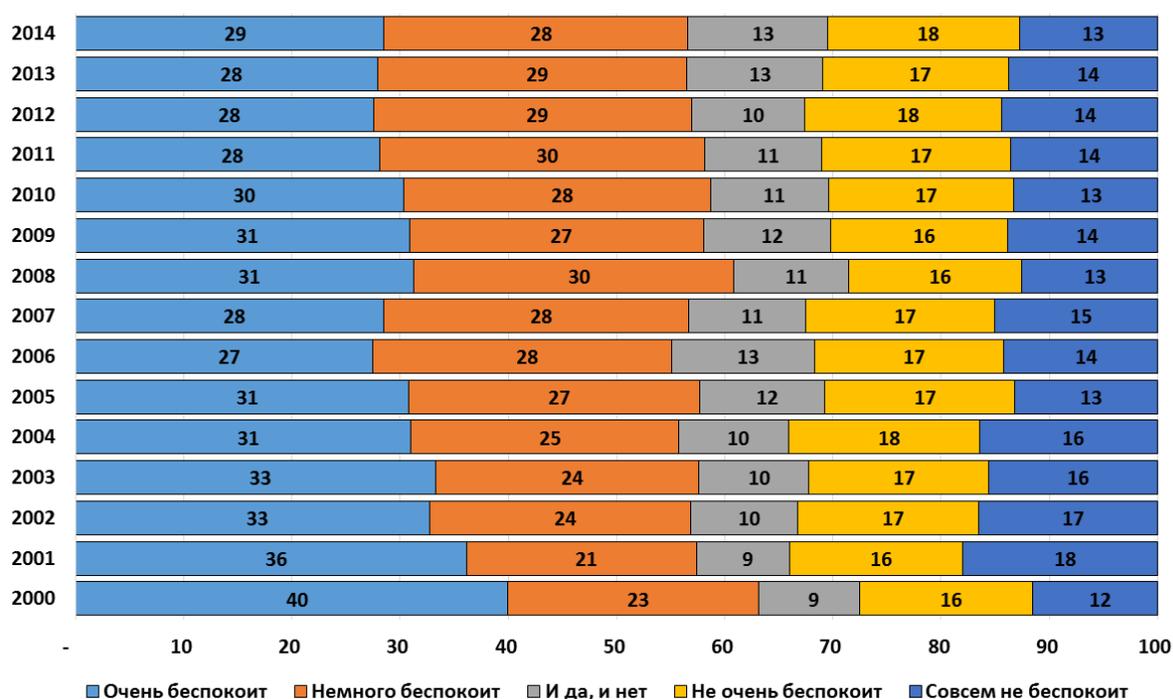


Рис. 3. Динамика степени обеспокоенности потерять работу среди женщин с детьми, в процентах, 2000-2014 гг.

В течение всего восьмилетнего интервала бóльшая часть женщин, родивших в третий год наблюдения, уверены в том, что смогут найти работу не хуже настоящей. Стоит отметить, что в год рождения доля уверенных возрастает. Такая положительная тенденция прослеживается в течение первого года жизни ребенка. Например, доля очень обеспокоенных возрастает с 21,3% в четвертом году до 32,7% в пятом году наблюдения, что может быть объяснено тем, что в первый год после рождения ребенка женщины больше заняты уходом за ребенком и меньше задумываются о карьере, но в дальнейшем свободного времени становится больше, и возрастает обеспокоенность. Так же после окончания декретного отпуска (шестой год наблюдения) доля полностью уверенных значительно сокращается, около 60% женщин волнуются, что могут потерять работу против 25% тех, кого это не тревожит.

Доля женщин, которые вышли на работу сразу после родов и не уверены, что могут найти работу не хуже имеющейся, составляет 50%, в то время как доля таких матерей в декрете составляет 39%. Это отчасти можно связать с более острой необходимостью в денежных средствах, что вынуждает женщин выходить на рынок труда.

Анализ репрезентативных выборок показал, что большая часть женщин с детьми обеспокоены тем, что могут потерять работу - на протяжении 2000 – 2015 гг. доля в той или иной степени беспокоящихся оставалась примерно постоянной - 55-59%. Далее перейдем к рассмотрению показателя среди женщин, родивших в течение восьмилетнего интервала. До родов доля матерей, обеспокоенных и не обеспокоенных потерей работы примерно равная, однако после рождения ребенка доля обеспокоенных потерей работы существенно возрастает. Таким образом, процент тревожности возрастает на 15% с четвертого года по восьмой год наблюдения среди женщин, родивших в третий год наблюдения. Что говорит нам, что после рождения ребенка женщины обеспокоены возможной потерей работы, что может быть связано с потерей профессиональной квалификации и снижением уверенности в своих силах.

Очевидно, что женщины во время декрета не склонны менять место работы и профессию. Можно предположить, что до рождения ребенка женщины меняют место работы или профессию, предпочитая более комфортные условия – официальное

трудоустройство, 100%-ю белую и, возможно, более высокую зарплату, полный социальный пакет. Данные нашего исследования подтверждают указанную тенденцию: что за год до рождения ребенка доля сменивших профессию и/или место работы выше по сравнению с декретным периодом (20,9% женщин сменили профессию и/или место работы за год до рождения (второй год наблюдения) против 5,5% матерей сменивших в первый год декретного отпуска (год рождения ребенка)). В шестой год восьмилетнего периода наблюдения возрастает доля женщин, сменивших место работы и/или профессию, до 23,9%, что можно связать с концом возможного декретного отпуска и получением места для ребенка в детском саду. Анализ репрезентативных выборок женщин с детьми показывает значительно меньшую долю тех, кто меняет работу и/или профессию по сравнению с бездетными коллегами.

Таким образом, проведенный анализ показывает, что «штраф» за материнство в России существует и проявляется не только в виде снижения мобильности матерей на рынке труда и сокращения темпов роста их заработных плат, но и в виде роста обеспокоенности матерей относительно возможной потери работы, трудностей с поиском новой работы. Темпы роста заработных плат матерей и женщин без детей выравниваются через 3-4 года после рождения ребенка. Различия в оплате труда зависят от социально-демографических характеристик: в городах эффект снижения заработной платы наблюдается дольше, чем в селах; конвергенция заработной платы происходит быстрее среди образованных женщин после их возвращения на рынок труда. Анализ женщин с детьми показал, что на протяжении 15 лет более 30% уверены, что найдут работу не хуже текущей. Женщины с детьми больше подтверждены обеспокоенности по поводу своей работы, они реже меняют профессию и место работы. В целом, женщины с детьми выбирают осторожную стратегию на рынке труда, они настроены более пессимистично по отношению к возможности найти работу не хуже нынешней, стараются не менять профессию.

#### **Список литературы**

1. Anderson D., Blinder M., Krause K. 2002. The Motherhood Wage Penalty: Which Mothers Pay It and Why? *The American Economic Review*. 92 (2): 354–358.
2. Budig, Michelle J. and Paula England. 2001. "The Wage Penalty for Motherhood." *American Sociological Review* 66:204-225.
3. Hochschild, Arlie. 1989. *The Second Shift: Working Parents and the Revolution at Home*. New York: Viking.
4. Waldfogel, Jane, 1995. The price of motherhood: Family status and women's pay in young British cohort. *Oxford Economic Papers* 47, 584–610.
5. Waldfogel, Jane, 1997. The effect of children on women's wages. *American Sociological Review* 62 (2), 209–217.
6. Waldfogel, Jane, 1998a. Understanding the 'family gap' in pay for women with children. *Journal of Economic Perspectives* 12 (1), 137–156.
7. Waldfogel, Jane, 1998b. Family gap for Young women in United States and Britain: Can maternity leave make a difference? *Journal of Labor Economics* 16 (3), 505–545.
8. Ниворожкина Л.И., Ниворожкин А.М., Арженовский С.В. Неравенство в заработках женщин: виноваты ли дети//Вестник Таганрогского института управления и экономики. 2007. (2). С. 11-14.
9. Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ <https://www.hse.ru/rlms/>
10. [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/tariffs/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/tariffs/#)