

«ШТРАФ» ЗА МАТЕРИНСТВО. РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ ДОХОДОВ ЖЕНЩИН.

Нуриманова Ирина Фагимовна

inurimanova@hse.ru

Москва, НИУ ВШЭ

Ермолина Анна Александровна

aermolina@hse.ru

Москва, НИУ ВШЭ

Научные руководители:

к.э.н., Синявская Оксана Вячеславовна

к.э.н., Бирюкова Светлана Сергеевна

Многочисленные эмпирические исследования подтверждают существование так называемого «штрафа» за материнство — значимо более низкой заработной платы женщин с детьми по сравнению с бездетными — во многих экономически развитых странах [1,2]. Указанные различия могут сохраняться на протяжении длительного периода после рождения ребенка [3], а масштаб потерь в оплате труда различается в зависимости от порядка рождения [4].

Целью настоящего исследования является анализ влияния рождения ребенка на изменение доходов женщин от занятости. В основе данного анализа лежат панельные данные «Российского мониторинга экономического положения и здоровья НИУ ВШЭ» (РМЭЗ ВШЭ) за 2000 – 2014 гг. Панельные данные охватывают восьмилетний период: 2000 – 2007 гг., 2001 – 2008 гг., и т.д. до 2007 – 2014 гг. В анализ включены женщины в возрасте до 50 лет по состоянию на конец восьмилетнего периода.

В качестве показателя доходов от занятости используется значение заработной платы в ценах 2000 г., дисконтированное по данным Росстата.¹ Показатель рождения ребенка представляет собой ответ женщины на вопрос: «Вы рожали в течение последних 12 месяцев?» В вопросниках 2004, 2005, 2008, 2010 и 2012 гг. данный вопрос отсутствовал, поэтому факт рождения ребенка был определен по карточке домохозяйства.

Для сравнения дисконтированных размеров заработной платы женщины на протяжении восьми лет в случае рождения/не рождения ребенка, были выделены следующие категории женщин:

- Рождение ребенка в третий год наблюдения при условии, что в остальные семь лет наблюдения рождений не было;
- Нет рождений ребенка в течение восьми лет наблюдения;
- Рождение ребенка в третий год наблюдения независимо от факта рождения детей в остальные семь лет наблюдения.

На рис. 1 видно, что средняя заработная плата женщин, у которых не было рождения ребенка в течение восьми лет наблюдения, растет

¹ http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/tariffs/#

приблизительно с одинаковыми темпами роста. Другие две категории женщин, у которых было рождение ребенка, демонстрируют резкое снижение средней заработной платы в год рождения ребенка, а также меньший ее размер в год, следующий за рождением ребенка. Спустя два года после рождения ребенка различия в размере заработной платы практически исчезают, что связано с окончанием оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и выходом значительной части женщин с детьми на рынок труда.

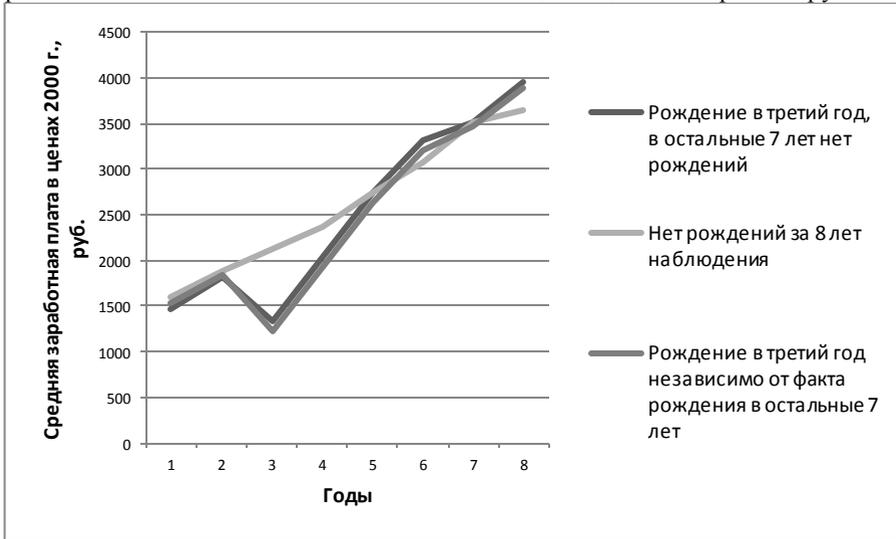


Рис. 1. Динамика средней заработной платы женщин в зависимости от рождения ребенка (в ценах 2000 г.).

1. Harkness, S. and Waldfogel, J., 1999. The family gap in pay: evidence from seven industrialised countries. Centre for Analysis of Social Exclusion, London School of Economics and Political Science.
2. Lundberg S., Rose E. 2000. Parenthood and the Earnings of Married Men and Women. Labour Economics. 7: 689–710.
3. Ниворожкина Л.И., Арженовский С.В., Ниворожкин А.М. Материнство и заработная плата: почему женщины с детьми зарабатывают меньше? // Социальная политика: реалии XXI века. Выпуск 3: GP3/2007. Независимый институт социальной политики. – М.: НИСП, 2007. С. 72 – 126.
4. Anderson D., Binder M., Krause K. 2003. The Motherhood Wage Penalty Revisited: Experience, Heterogeneity, Work Effort and Work-Schedule Flexibility. Industrial and Labour Relations Review. 56 (2): 273–294.