

Обратная сторона материнства: как рождение ребенка влияет на доходы и занятость женщин в России

Авторы настоящего исследования задаются вопросом, насколько заметны в России такие проявления «штрафа» за материнство, как снижение заработной платы и изменения в занятости женщин после рождения ребенка.

В основе анализа лежат панельные данные «Российского мониторинга экономического положения и здоровья НИУ ВШЭ» (РМЭЗ ВШЭ)¹, охватывающие восьмилетний период: 2000 – 2007 гг., 2001 – 2008 гг., и т.д. до 2007 – 2014 гг. В анализ включены женщины в возрасте от 15 до 44 лет по состоянию на конец восьмилетнего периода. Факт рождения ребенка был установлен по ответу женщины на вопрос: «Вы рожали в течение последних 12 месяцев?». Статус занятости женщин определялся с помощью ответа на вопрос: «Ваше основное занятие в настоящее время».

Размеры заработной платы были пересчитаны с помощью ИПЦ в цены 2000 г., опубликованные на сайте Росстата.² Для сравнения дисконтированных размеров заработной платы, а также уровней занятости, были выделены следующие категории женщин:

- Рождение ребенка только в третий год наблюдения;
- Нет рождений ребенка в течение восьми лет наблюдения и нет детей;
- Нет рождений ребенка в течение восьми лет наблюдения и есть дети.

Различия в уровнях занятости и размерах заработных плат также были рассмотрены в разрезе социально-демографических характеристик: возраста, уровня образования, типа населенного пункта и отрасли экономики.

Анализ уровня занятости трех категорий женщин показал, что наибольшие и практически постоянные уровни занятости демонстрируют нерожавшие в наблюдаемый период женщины с детьми, а наиболее значительный рост занятости характерен для бездетных. Это может быть связано с возрастной структурой рассматриваемых групп: среди нерожавших женщин с детьми преобладают женщины в возрасте от 30 до 40 лет, среди бездетных – 15-19 лет. По данным Росстата, минимальные уровни занятости среди женщин в фертильном возрасте имеют группы 15-19 лет (5,3%), максимальные – 35-39 лет (84,9%) и 40-44 года (87,3%).

Общая тенденция для женщин, родивших в третий год наблюдения, такова: за год до рождения ребенка происходит резкое увеличение уровня занятости с 66,0% до 70,7%, что может быть отчасти объяснимо желанием женщины официально трудоустроиться перед планируемой беременностью и в дальнейшем уйти в оплачиваемый декретный

¹ <https://www.hse.ru/rf/ms/>

² http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/tariffs/#

отпуск, а затем в отпуск по уходу за ребёнком. В третий и четвертый годы наблюдения уровень занятости снижается, однако незначительно, так как, находясь в декретном отпуске или отпуске по уходу за ребенком, женщина формально считается занятой. С четвертого года наблюдения уровень занятости стабильно растет, при этом к седьмому году все женщины выходят из отпусков, и в результате уровень занятости достигает 84% в восьмой год наблюдения (Рисунок 1).

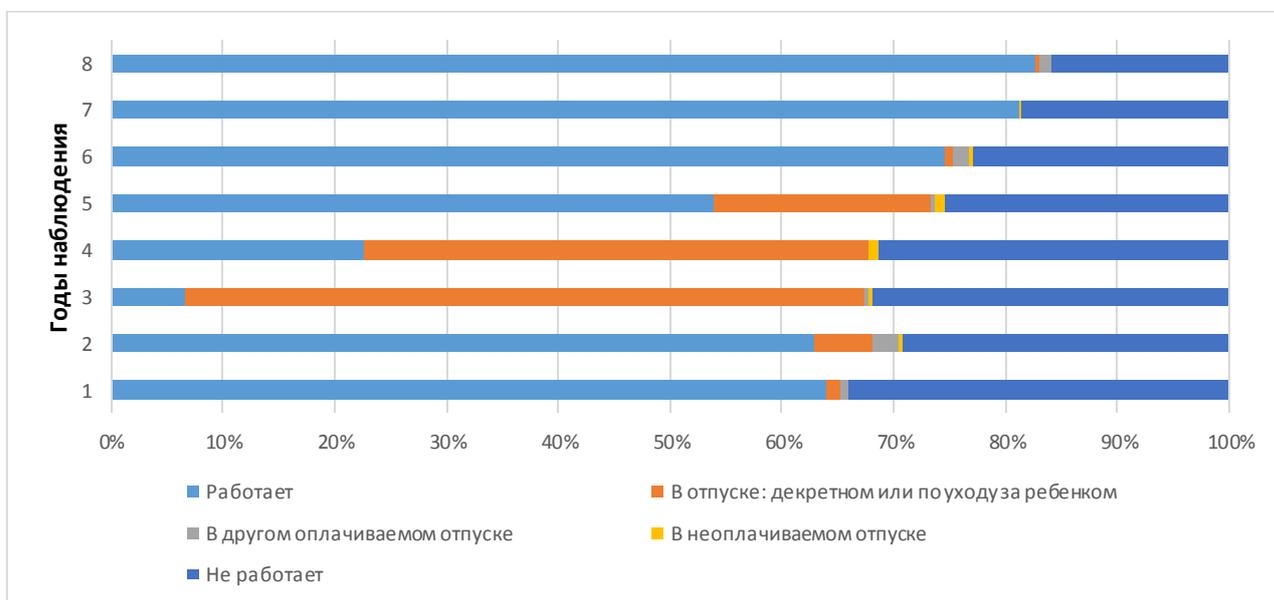


Рисунок 1 – Структура занятости рожавших женщин
 Источник: рассчитано авторами на данных РМЭЗ 2000 – 2014 гг.

В городах уровень занятости рожавших женщин, включая тех, кто находится в декретном отпуске или отпуске по уходу за ребенком, выше, и снижается в меньшей степени после рождения ребенка, чем в селе. Доля женщин, находящихся в декретных отпусках и отпусках по уходу за ребенком, выше в городе, чем в селе (67,2% против 48,5% в год рождения ребенка). Кроме того, в городе женщины остаются в отпусках по уходу за ребенком дольше, чем в сельские жительницы.

На протяжении всего рассматриваемого периода, чем выше уровень образования, тем выше уровень занятости как рожавших, так нерожавших женщин с детьми и без детей. Высокий уровень образования способствует большей распространенности декретных отпусков и отпусков по уходу за ребенком среди родивших женщин, более длительному пребыванию в них (Рисунок 2).

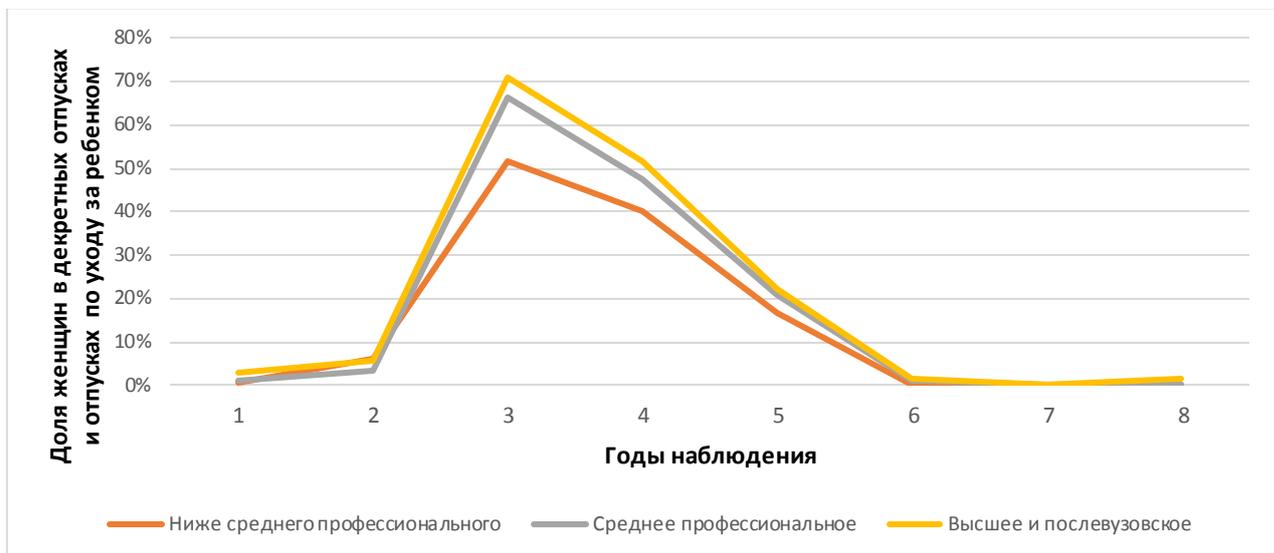


Рисунок 2 – Доля женщин в декретных отпусках и отпусках по уходу за ребенком в разрезе уровня образования, %

Источник: рассчитано авторами на данных РМЭЗ 2000 – 2014 гг.

В разрезе возрастных групп женщин различия незначительные, но с возрастом доля женщин в декретных отпусках и отпусках по уходу за ребенком возрастает. Это может быть связано с неформальным уходом за ребенком со стороны бабушек и дедушек среди женщин более ранних возрастов.

Перейдем к оценке «штрафа» за материнство. Важно отметить, что после рождения ребенка средняя зарплата не падает до нуля, так как часть женщин продолжает работать (Рисунок 3). За год до рождения заработная плата возрастает больше, чем в аналогичный период среди нерожавших женщин, что может быть связано с переходом на более оплачиваемую работу в случае планируемой беременности. В последующие два года наблюдается падение средней зарплаты рожавших женщин на 35-37%, однако к трехлетнему возрасту ребенка зарплата матери уже превышает соответствующий показатель до его рождения, и темпы роста зарплат двух категорий женщин выравниваются.

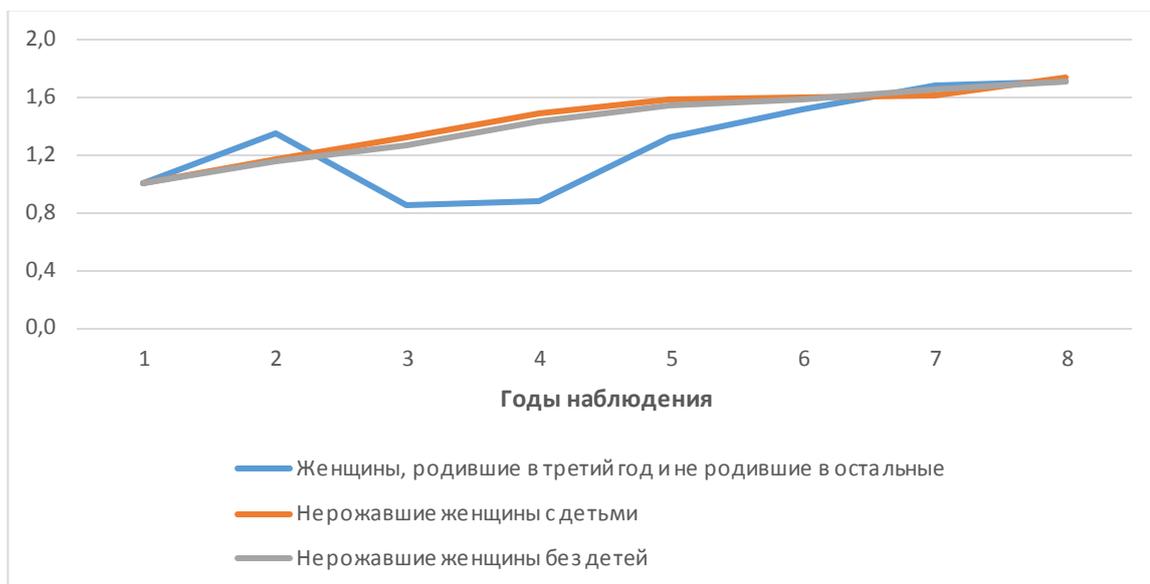


Рисунок 3 – Базисные темпы роста средней заработной платы, в % к первому году наблюдения

Наибольшее падение среднего размера заработной платы наблюдается среди женщин, не имеющих среднего профессионального образования и принадлежащих к возрастной группе 20-29 лет: потери составляют до 65% и 47% заработка предыдущего года соответственно. Чем выше уровень образования, тем меньше глубина падения зарплаты. В возрастной группе 20-29 лет темпы роста зарплат рожавших женщин к восьмому году наблюдения так и не доходят до уровня заработной платы нерожавших, среди женщин 30-39 лет различия пропадают к шестому году.

В разрезе типа населенного пункта падение заработной платы после рождения ребенка отличается незначительно и составляет 38% и 30% зарплаты за год до рождения ребенка для города и села соответственно. Темпы роста заработной платы родившей женщины в селе достигают показателей нерожавших спустя два года после рождения ребенка, в городе – через три, что можно объяснить разницей в доходах в городе и селе и, как следствие, потребностью в более раннем выходе из отпуска по уходу за ребенком.

В разрезе отраслей экономики в год рождения ребенка наиболее сильное падение размера средней заработной платы наблюдается среди женщин, занятых в сфере строительства, транспорта, связи и ЖКХ; далее – среди занятых в промышленности, сельском хозяйстве, органах управления; затем – в торговле и бытовом обслуживании; наименьшее падение – в науке, культуре, образовании, здравоохранении.